

FAQ om lønindplacering efter overenskomsten for lægesekretærer i lægepraksis:

1. **Spørgsmål:** Hvilken uddannelse skal en lægesekretær have, for at hun betragtes som en "uddannet lægesekretær"?

Svar: En "uddannet lægesekretær" behøver ikke have en egentlig uddannelse som lægesekretær. I relation til overenskomstens lønbestemmelse, betragtes medarbejdere som uddannet lægesekretær, hvis hun har gennemgået forskellige kontoruddannelser. Disse kontoruddannelser er beskrevet i overenskomstens [bilag 3](#). Fx vil en medarbejder der har gennemført en elevuddannelse fra et forsikringsselskab eller en bank betragtes som uddannet lægesekretær i henhold til PLA-overenskomsten.

2. **Spørgsmål:** Hvad betyder det, at en lægesekretær betragtes som "uddannet lægesekretær"?

Svar: Det betyder, at hun indplaceres på de overenskomstfastsatte løntrin 24 til 31. Hvor hun konkret skal indplaceres, afhænger af hendes relevante erfaring som uddannet lægesekretær og hendes lægepraksiserfaring. Bortset fra lægesekretærer med lang erfaring indebærer det, at medarbejderen løbende stiger til højere løntrin.

3. **Spørgsmål:** Hvem er "ikke uddannede lægesekretærer"?

Svar: Hvis medarbejderen ikke har en uddannelse som lægesekretær *eller* anden kontoruddannelse jf. overenskomstens bilag 3 og se spørgsmål/svar 1, er hun ikke uddannet lægesekretær. Det kan være en medicinstuderende, en social- og sundhedsassistent, en jordemoder m.v. Disse skal indplaceres på løntrin 19 og evt. løn herudover, skal gives som et personligt tillæg. Personlige tillæg bliver reguleret på samme måde som den overenskomstfastsatte løn, og er pensionsgivende. Overenskomsten fastsætter hverken pligt til at yde tillæg eller størrelsen af eventuelle tillæg.

Bemærk at sygeplejersker og bioanalytikere har deres egen overenskomst.

4. **Spørgsmål:** Er en sundhedsservicesekretær "uddannet lægesekretær"?

Svar: Nej, en sundhedsservicesekretær betragtes som ikke uddannet lægesekretær, og skal overenskomstmæssigt indplaceres på løntrin 19.

5. **Spørgsmål:** Vi er ved at ansætte en ny lægesekretær. Hun siger, at hun hidtil har været indplaceret på løntrin 37. Den kan vi ikke finde i løntabellen.

Svar: I den overenskomst som PLA har indgået med HK/Privat for lægesekretærer i lægepraksis, er der angivet de løntrin det er muligt at aftale efter overenskomsten. Løntrin 37 eksisterer ikke, og der kan derfor ikke aftales lønindplacering på dette løntrin. Løntrin 31 er højeste løntrin (for ledende dog løntrin 39) og hvis der skal gives en løn der er højere end løntrin 31, skal det gives som et personligt tillæg til lønnen. Personlige tillæg bliver reguleret på samme måde som den overenskomstfastsatte løn, og er pensionsgivende.