

Overenskomst mellem HK/Privat og PLA for lægesekretærer

I regi af forligsinstitutionen opnåede PLA's forhandlingsdelegation den 6. november 2013 enighed med repræsentanter fra HK/Privat om en overenskomstfornyelse på lægesekretærområdet for perioden 1. juni 2013 til den 31. december 2013.

Forhandlingsresultatet

PLA's mål med forhandlingerne var at forny overenskomsten på et økonomisk afbalanceret niveau under hensyntagen til PLO's uafklarede overenskomstsituation.

Samtidigt var det et prioriteret krav fra PLA's side at få fjernet den overenskomstaftalte opsparingsordning.

Disse mål er nu blevet opfyldt i overenskomsten.

Løbetiden for overenskomsten er frem til 31. december i år. Dette muliggør, at overenskomstforhandlingerne om almen praksis kan afsluttes, før der forhandles en ny, længerevarende overenskomst for lægesekretærene.

Overenskomstresultatet indebærer følgende:

Løn

Lønningerne procentreguleres med en mindre regulering på 0,64 % pr. 1. oktober 2013.

PLO's egen regulering af honorarer (reguleringsordningen) har givet en stigning på 0,4 % pr. 1. april 2013 og en stigning på 0,8 % pr. 1. oktober 2013.

Opsparingsordning

Opsparingsordningen, som er det årlige beløb medarbejderne får udbetalt i december måned, afskaffes pr. 1. januar 2014. I stedet tillægges værdien af opsparingsordningen den løbende lønudbetaling. Det betyder en lønstigning på 1,72 % pr. 1. januar 2014. Det har været et stort ønske fra PLA, at få fjernet denne ordning fra overenskomsten, da den af mange medlemmer opfattes som administrativ besværlig.

"Bløde emner"

Herudover er der indgået aftale om følgende:

- Der gives medarbejderne frihed med løn ved deltagelse i bisættelse/begravelse af nærtstående.
- Medarbejderen har ret til frihed med løn til deltagelse i graviditetsbetingede undersøgelser, men skal tilstræbe, at disse undersøgelser placeres uden for normal arbejdstid.
- PLA og HK er enige om at indgå i et samarbejde om udvikling af målrettede efteruddannelses tilbud til lægesekretærer.
- På arbejdspladser, hvor der ikke findes en arbejdsmiljøorganisation, kan tillidsrepræsentanten, såfremt en sådan findes, rejse klager overfor arbejdspladsen

vedrørende arbejdsmiljøforhold. Sager omkring arbejdsmiljø kan indbringes til organisationsmæssig forhandling mellem PLA og HK.

- Elever under 25 år sikres en ret til en forsikringsordning, der dækker alvorlig sygdom og død. Forsikringen betales af arbejdsgiver og koster ca. 64 kr. pr. måned.
- Elever bliver omfattet af overenskomstens almindelige bestemmelse om efterindtægt til efterladte ved dødsfald.
- PLA og HK vil i overenskomstperioden drøfte behovet for at oprette et ligelønsmålnævn.
- Et bilag om indbetaling til FIU-fonden (bilag 11) er opretholdt. Indbetalingerne er p.t. ikke relevante.

Endelig er PLA og HK blevet enige om at etablere et udvalg, der skal se på den fremtidige løndannelse for lægesekretærer i almen praksis.

Før den endelige overenskomst foreligger, skal der foretages sproglige tilretninger samt de nødvendige tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.

PLA's repræsentantskab skal nu tage stilling til forhandlingsresultatet, som en enig bestyrelse for PLA indstiller til godkendelse. Ifølge PLA's vedtægter vil repræsentantskabets godkendelse af overenskomstfornyelsen skulle ske med almindelig stemmeflerhed, og resultatet af afstemningen foreligger den 2. december 2013.

PLA's sekretariat, Henriette Kiersgaard, telefon 3544 8450, står naturligvis til disposition, hvis der er spørgsmål til forhandlingsresultatet, ligesom jeg kan kontaktes på telefon 4015 5968.

PLA's bestyrelse håber, at I tager vel imod forhandlingsresultatet.

Med venlig hilsen

Søren K. Jensen
Formand for PLA