

Formandens beretning

- PLA's daglige drift
- Anlagte og afgjorte rets- og voldgiftssager
- Overenskomst for sygeplejersker og bioanalytikere
- FOA
- FADL
- PLA det kommende halve år

PLA's daglige drift

Medlemstallet ligger stabilt omkring lidt over 3.400 medlemmer, og der er løbende en mindre tilgang. Den daglige drift kører på vanlig vis, og medlemmerne bruger os heldigvis flittigt til at hjælpe dem med deres personalesager.

Ultimo oktober var vi oppe på omkring 270 sager, hvoraf hovedparten er opsigelsessager.

Anlagte og afgjorte rets- og voldgiftssager

Vi orienterede sidst om en retssag, hvor dbio havde stævnet et af vores medlemmer med krav om godtgørelse for overtrædelse af forskelsbehandlingsloven. PLA vandt sagen ved byretten, men dbio ankede sagen til landsretten. Efterfølgende trak dbio sig imidlertid, så sagen nu er afsluttet endeligt.

PLA har i øjeblikket tre ikke afsluttede retssager. Vi har orienteret om dem tidligere, så det bliver kun en kort status.

GDPR og FMK

Denne sag handler om, hvorvidt en arbejdsgiver har måttet foretage opslag i en medarbejders patientjournal - og dermed også i FMK. Arbejdsgiver var også den behandlende læge for medarbejderen. HK mener, at dette er ulovligt. Sagen er afsluttet med et fornuftigt forlig.

Sygemeldt eller ej

Sagen omhandler en ansat læge, hvor der er uenighed om, hvorvidt vedkommende har været sygemeldt eller ej. Sagen skal for retten i foråret 2023.

Opsigelse under barselsorlov

En sekretær er blevet opsagt under sin barselsorlov. Opsigelsen er fra arbejdsgivers side begrundet i nødvendige økonomiske omstruktureringer. PLA tabte sagen ved byretten, men har besluttet at anke sagen, der således videreføres for landsretten. Sagen behandles i april næste år.

Overenskomst med DSR/dbio

Efter en lang række af forhandlinger, der havde strakt sig ud over et lille år, blev PLA og DSR/dbio

endelig enige om en aftale, som repræsentantskabet godkendte den 9. august 2022.

Resultatet blev en stigning i lønnen på 6 % over en tre årig periode, og derudover blev der ikke forhandlet større ændringer i overenskomsten.

FOA

FOA har gennem årene flere gange rettet henvendelse til PLA med henblik på at få indgået en overenskomst for de medlemmer, der hører under FOA, primært social- og sundhedsassistenter. Senest her i foråret 2022.

Som det er nu, hører social- og sundhedsassistenter under den overenskomst, PLA har med HK Privat.

Der har været afholdt møder med FOA om sagen, og bestyrelsen har besluttet ikke at være afvisende over for, at FOA vil kunne indgå som en mere aktiv part i den eksisterende PLA – HK Privat overenskomst. Dette forudsætter dog i første omgang, at HK Privat accepterer dette.

Såfremt HK Privat accepterer dette, vil PLA's bestyrelse på ny behandle sagen med henblik på en forelæggelse for repræsentantskabet. Det er repræsentantskabet, der skal godkende, om PLA lader FOA indgå som egentlig forhandlingspart.

FADL

Antallet af medicinstuderende ansat i almen praksis er kraftigt stigende. Den seneste opgørelse fra PLO viser, at der er ansat 591 studerende med en bachelor i medicin i almen lægepraksis. Der foreligger ikke tal på studerende, der endnu ikke er på kandidatdelen, men der er formentlig et ikke helt ubetydeligt antal.

FADL er ligesom FOA's medlemmer omfattet af PLA's overenskomst med HK Privat.

FADL vil også gerne have overenskomst med PLA og har derfor kontaktet PLA. PLA og FADL har afholdt et par møder, og sagen har været behandlet i bestyrelsen.

Bestyrelsen ønsker ikke en ny overenskomst med FADL, men har tilkendegivet, at PLA ikke er afvisende over for en tillægsaftale til PLA- og HK Privat-overenskomsten, der tager højde for de særlige forhold, nogle af de studerende ansættes under. Det drejer sig primært om ansættelse af studerende i hold og så det forhold, at de fleste medicinstuderende ønsker at få pensionsandelen af deres løn udbetalt, i stedet for indbetalt til Pensionskassen for lægesekretærer, sådan som vores overenskomst med HK Privat tilsiger det, hvis den medicinstuderende er ansat mere end én måned og i over 8 timer pr. uge. En tillægsaftale forudsætter dog også her, at HK Privat accepterer dette. Det mangler vi fortsat at få afklaret.

På samme måde som med FOA vil en tillægsaftale forudsætte, at repræsentantskabet godkender

dette.

PLA det næste halvår

PLA vil i år 2023 afholde gå-hjem-møder rundt i landet, og der vil vi holde oplæg om forskellige PLA-relaterede emner.

Herudover planlægger PLA af afholde web-seminarer med ansættelsesretligt indhold, fx om den ny barselslov.