

Tid: Den 28. august 2018

Sted: PLA

Emne: Fornyelse af overenskomst for lægesekretærer i lægepraksis mellem PLA og HK/Privat

Forhandlingsprotokol

Der er enighed mellem HK/Privat og PLA om, at overenskomst for lægesekretærer i lægepraksis fornyes for perioden 1. juni 2018 – 31. maj 2021 på følgende vilkår:

Løn § 3, stk. 5

Lønningerne pr. 31. maj 2018 procentreguleres med 2,30 pct. pr. 1. oktober 2018, samt eventuelt stigning/fald qua reguleringsordning (skønnet til -0,08 pct.).

Lønningerne pr. 31. maj 2018 procentreguleres med yderligere 3,51 pct. pr. 1. oktober 2019 (5,81 pct. akkumuleret), samt eventuel stigning/fald qua reguleringsordning (skønnet til 0,42 pct.).

Lønningerne pr. 31. maj 2018 procentreguleres med yderligere 0,98 pct. pr. 1. oktober 2020 (6,79 pct. akkumuleret), samt eventuel stigning/fald qua reguleringsordning (skønnet til 0,37 pct.).

Reguleringerne fremgår følgende tabel:

Tidspunkt	Løn stigning	Skønnet reguleringsordning	Skønnet samlet akkumuleret lønstigning i forhold til løn pr. 31.5.2018
1/10-2018	2,30	-0,08	2,22
1/10-2019	3,51	0,42	6,15
1/10-2020	0,98	0,37	7,50
I alt	6,79	0,71	7,50

Nuværende § 3, stk. 3 og stk. 7

Stk. 3: Der kan mellem lægen og medarbejderen samt elever, aftales et personligt tillæg. Tillæg reguleres, jf. stk. 5, og er pensionsgivende.

Personligt tillæg skal drøftes på baggrund af medarbejderens indsats, kvalifikationer, efter- og videreuddannelse, dygtighed, stillingsindhold og ansvar.

Stk.7: Arbejdsgiveren og medarbejderen afholder én gang årligt lønforhandling.

Der er gensidigt ansvar for, at lønforhandlingen finder sted. Lønforhandlingen skal tillige finde sted ved væsentlige funktionsændringer

Ændres til nyt § 3, stk. 3

Arbejdsgiveren og medarbejderen afholder én gang årligt lønforhandling.

Lønforhandling skal tillige finde sted ved væsentlige ændringer.

Der er gensidigt ansvar for, at lønforhandlingen finder sted.

Der kan mellem lægen og medarbejderen samt elever, aftales højere løn i form af et personligt tillæg. Tillæg reguleres, jf. stk. 5, og er pensionsgivende.

Personligt tillæg skal drøftes på baggrund af medarbejderens indsats, kvalifikationer, efter- og videreuddannelse, dygtighed, stillings indhold og ansvar.

Hvis der i det enkelte tilfælde er enighed herom, kan disse forhandlinger føres af den hos arbejdsgiver valgte tillidsrepræsentant, jf. § 14.

Stk. 7 slettes.

Periodeprojekt vedrørende lønmodel

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden skal drøftes muligheden for en forenkling af lønbestemmelsen § 3.

Arbejdstidsreglerne § 5

Der indføres følgende bestemmelse:

Det præciseres i overenskomsten, at "arbejdstids begyndelse er, når medarbejderen er klar til påbegyndelse af arbejdet."

Ferielov og feriefri dagstimer § 6

Parterne er enige om, at der skal findes en aftale senest den 1. maj 2019, der implementerer den ny ferielov, der træder i kraft den 1. september 2020. Dette gælder også for de mellem parterne aftalte feriefridage.

Barsel og adoption § 9, stk. 2, 3. afsnit:

Det tilføjes, at *medmoderen* har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 uger i forbindelse med fødslen. Endvidere ændres "faderen og moderen" til "*forældrene*".

Uddannelse § 10

Nugældende § 10, stk. 3, afsnit 1-3:

Medarbejderen har, under fornødent hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i mindst 5 dage om året.

For 4 af disse dage gælder følgende:

Medarbejderen har ved ansættelse i perioden 1. juni – 31. maj ret til betalt frihed til relevant efter- og videreuddannelse i 4 dage pr. år. Ved ansættelse i et overenskomstår har medarbejderen ret til et forholdsmæssigt antal betalte efteruddannelsesdage. Ubrugte efter- og videreuddannelsesdage kan ved skriftlig aftale overføres til de efterfølgende år indenfor overenskomstperioden.

Ændres til:

Medarbejderen har, under fornødent hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i mindst 5 dage om året.

For 4 af disse dage gælder følgende:

Medarbejderen har ved ansættelse i perioden 1. juni – 31. maj ret til betalt frihed til relevant efter- og videreuddannelse i 4 dage pr. år. Ved ansættelse i et overenskomstår har medarbejderen ret til et forholdsmæssigt antal betalte efteruddannelsesdage. Ubrugte efter- og videreuddannelsesdage kan ved skriftlig aftale overføres til de efterfølgende år indenfor overenskomstperioden. *Endvidere kan arbejdsgiver og medarbejder indgå en skriftlig aftale om, at afholde efter- og videreuddannelsesdage på forskud, mod at antallet af dage reduceres tilsvarende for det eller de følgende år indenfor overenskomstperioden.*

Medarbejderen kan bruge overførte eller på forskud aftalte uddannelsesdage til selv at vælge uddannelse indenfor rammerne af positivlisten, jf. bilag om rammerne for positivlisten. Der kan maksimalt akkumuleres 10 dage til uddannelse fra positivlisten.

Bilag for rammerne af positivlisten:

Efteruddannelsen/kurset skal være relevant for arbejdet i en lægepraksis. Efteruddannelsen/kurserne fastlægges af overenskomstens parter i fællesskab, og opdateres én gang årligt omkring 1. juni. Hver af overenskomstens parter har vetoret, såfremt det vurderes, at den forslåede uddannelse, eller det foreslåede kursus, anses for irrelevant, fx fordi det indholdsmæssigt ikke er relevant i forhold til opgaveløsningen i almen praksis eller at omfanget af efteruddannelsen/kurset ligger ud over det antal dage overenskomsten giver adgang til.

§ 12 Seniorbonus og seniorfridage

I overenskomstperioden skal parterne afdække muligheden for en fremadrettet seniorordning, som tager højde for den gældende tilbagetrækningsreform. Udvalget kan lade sig inspirere af eventuelle drøftelser af samme tema på det offentlige område ved OK-21.

Følgende er aftalt vedrørende seniorfridage:

Køb af seniorfridage for pensionsmidler

Etablering

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2018, er der enighed om følgende:

Der er mulighed for, på frivillig basis, mellem arbejdsgiver og medarbejder at aftale, at pension kan anvendes til køb af seniorfridage fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Konvertering af pension til seniorfridage

Det er den enkelte medarbejders ansvar at rette henvendelse til sit pensionsselskab, og medbringe dokumentation til arbejdsgiver, for den ændrede/nye pensionssats, hvorfra er trukket det aftalte antal seniordage.

En seniordag har en værdi af 0,4% af bruttoårlønnen, jf. §12.

Der kan maksimalt konverteres 10 seniordage pr. år.

Ikrafttræden

Medarbejderen skal senest 1. december (med virkning første gang fra 1. januar 2019) give arbejdsgiver skriftlig besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at konvertere for det efterfølgende kalenderår. Antallet af dage kan dog ikke overstige det mellem arbejdsgiver og medarbejder aftalte maksimale antal seniorfridage.

Dette valg er bindende for medarbejderen og vil fortsætte i de følgende kalenderår.

Medarbejderen og arbejdsgiver kan dog med 12 måneders varsel til en 1. december meddele, at der foretages ændringer for det følgende år eller at ordningen ophører.

Konverteringen ændrer ikke på det bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for klinikken.

Bilag 18 om etablering af Ligelønnævn udgår.

Der er endvidere enighed om, at der kan foretages de efterfølgende fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.

Endelig er der enighed om, at forhandlingsprotokollen er indgået med forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlinger. Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 25. september 2018.

Dato 28. august 2018

For HK/Privat

For Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening



