

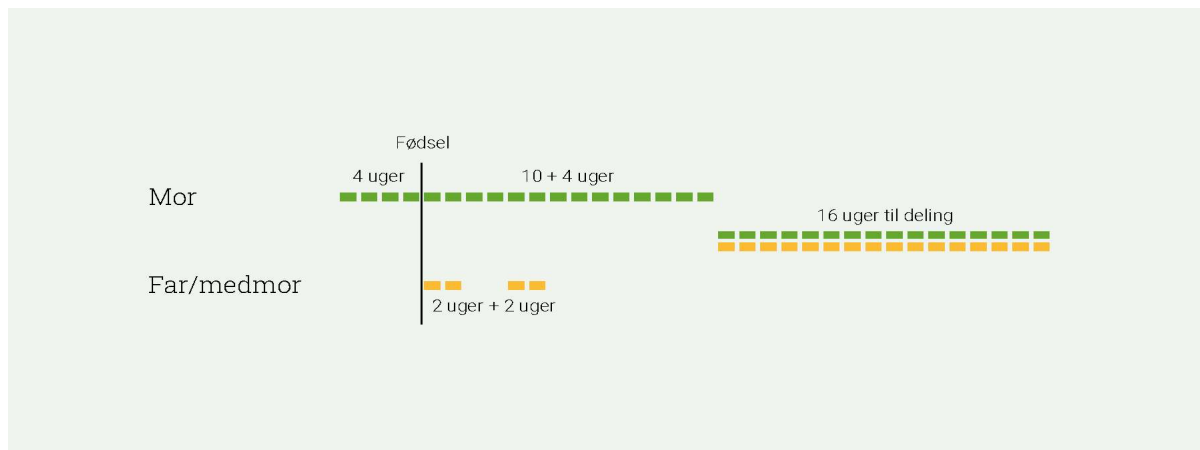
Bilag 7 - Oversigt over barsels og adoptionsbestemmelser³

Bilag 7 gælder for forældre til børn, der fødes eller modtages den 2. august 2022 eller senere.

For vejledning om reglerne for forældre til børn født eller modtaget før den 2. august 2022, kontakt din faglige organisation.

A) Retten til fravær med løn efter overenskomsten

Barsel



Morens og farens/medmorens ret til sædvanlig løn i orlovsperioder er betinget af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion, se bilagets pkt. 7B. Har arbejdsgiver ikke ret til den fuld dagpengerefusion vil lønnen blive reduceret med det manglende refusionsbeløb.

Bemærk, at moren har ret til op til 30 ugers orlov med sædvanlig løn efter fødslen, men da der samtidig er en lige fordeling af dagpengene med 24 uger til hver af forældrene, vil der være tilfælde hvor moren skal have overført minimum 6 ugers dagpenge for ikke at blive reduceret i løn, jf. ovenfor.

Moren har ret til sædvanlig løn i 4 uger før fødslen og op til 30 uger efter fødslen.

Moren har ret til fravær tidligere end 4 uger før fødslen, hvis der er risiko for moderen eller fostret, jf. barsellovens § 6, stk. 2.

Ugerne med sædvanlig løn efter fødslen fordeles således:

- 10 uger i uge 1-10
- 4 uger i uge 11-14
- Herefter 16 uger i uge 15-30 til deling med faren/medmoren

³ Oversigten skal suppleres med barsellovens regler for meddelelse af graviditet, meddelelse om afholdelse af barselsorlov og adoptionsorlov, forlængelse af orlov, udskudt orlov, farens/medmorens muligheder for at anvende forlods af fraværsretten, samt forældrenes muligheder for at overdrage dagpengeretten imellem sig mv.

Til deling mellem forældrene

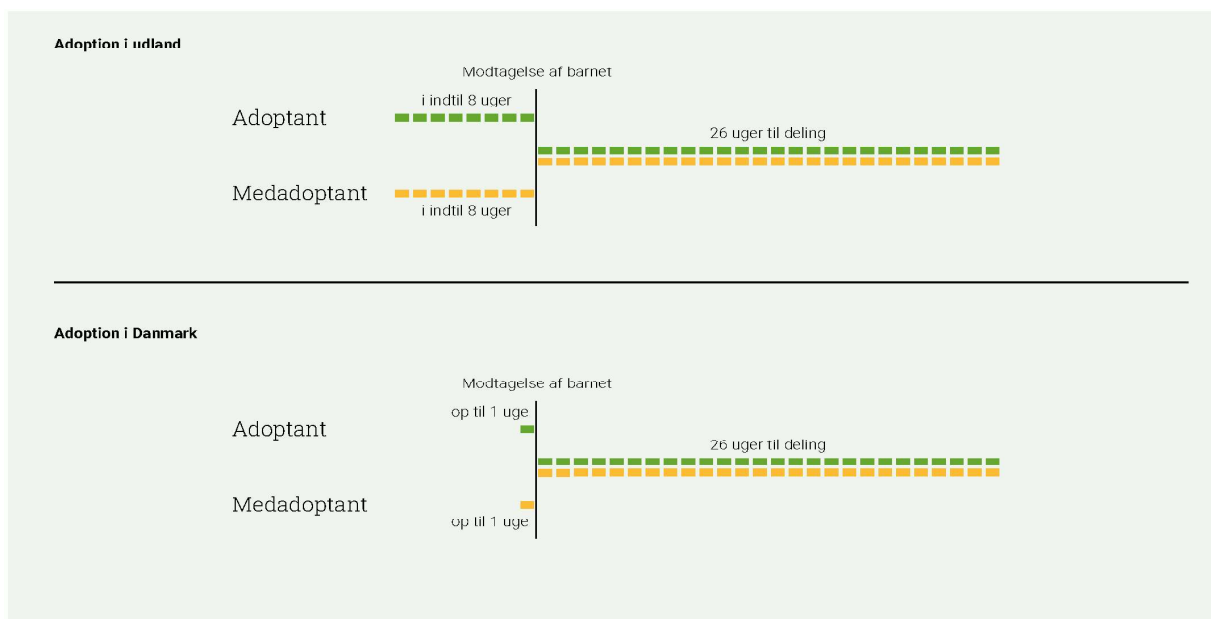
Desuden har moren:

- Ret til løn under fravær fra arbejdet på grund af undersøgelser og behandling for barnløshed, der skyldes sygelige forhold
- Ret til løn under fravær fra arbejdet til graviditetsundersøgelser, når fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen

Faren/medmoren har ret til sædvanlig løn i op til 20 uger efter fødslen. De fordeles således:

- 2 uger i forbindelse med fødsel
- Yderligere 2 uger, der afholdes inden barnets 46. uge
- 16 uger til deling med moren
- Op til 16 uger med løn til deling. Hvis begge forældre er omfattet af denne aftale, kan der højst udbetales løn i 16 uger til forældrene tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 16 uger.

Adoption



Fravær med løn før modtagelsen af barnet

Afhentning af barnet i udlandet

Medarbejderen har ret til fravær med sædvanlig løn i **indtil 8 uger**, hvis der stilles krav om ophold i afgiverlandet før modtagelsen af barnet.

Modtagelse af barn i Danmark

Medarbejderen har ved adoption af barn i Danmark ret til fravær med sædvanlig løn i **op til 1 uge** før modtagelse af barnet, hvis barnet ikke allerede har ophold i adoptantens hjem. Det er en forudsætning, at adoptanten af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig inden modtagelsen.

Retten til fravær med sædvanlig løn kan forlænges i op til 1 uge, hvis opholdet bliver længere end 1 uge af årsager, der ikke kan tilregnes den kommende adoptant.

Fravær med løn efter modtagelsen af barnet

Ugerne, med ret til sædvanlig løn efter modtagelsen af barnet fordeles således mellem adoptanterne:

- Adoptanterne har ret til fravær med sædvanlig løn i 26 uger efter modtagelsen af barnet.
- Hvis begge adoptanter er omfattet af denne aftale, kan der højst betales løn i 26 uger til adoptanterne tilsammen.

Bemærk, at adoptanten har ret til op til 26 ugers orlov med sædvanlig løn efter modtagelsen, men da der samtidig er en lige fordeling af dagpengene med 24 uger til hver af adoptanterne, vil der være tilfælde hvor adoptanten skal have overført minimum 2 ugers dagpenge for ikke at blive reduceret i løn, jf. ovenfor.

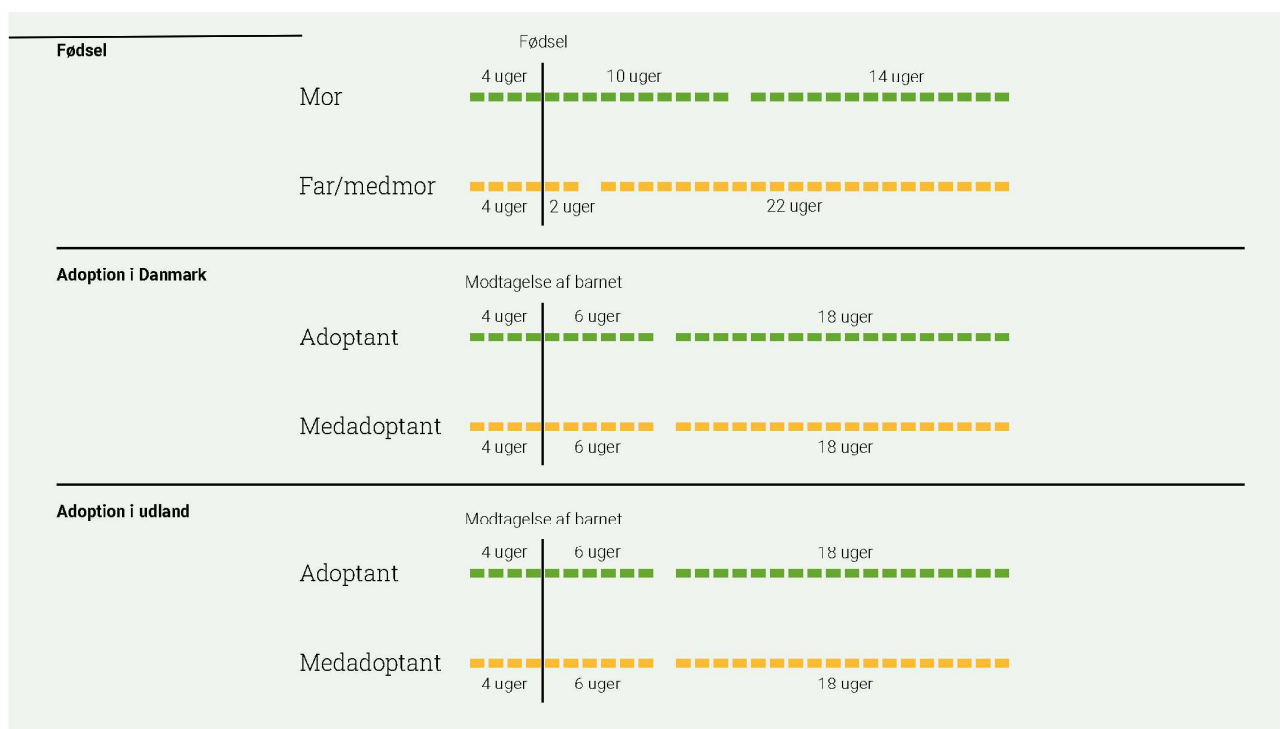
B) Retten til fravær med dagpenge ved barsel/adoption efter barselloven

Til hver fødsel/adoption kan der maksimalt udbetales dagpenge i sammenlagt 52 uger pr. forældrepar. Der er en ligedeling af retten til barselsdagpenge efter fødslen/modtagelsen med 24 uger til hver af forældrene.

Hvis begge forældre er lønmodtagere, er 11 af orlovsugerne med dagpenge øremærket, og kan dermed ikke overføres mellem forældrene. De øvrige 13 orlovsuger kan overføres fra den ene forælder til den anden.

Efter den 10. uge efter fødslen/modtagelsen af barnet har hver af forældrene ret til fravær i 32. uger (fraværret), men heraf er der som udgangspunkt alene ret til hhv. 14 ugers dagpenge til moren og 22 ugers dagpenge til faren/medmoren.

Retten til dagpenge efter barselloven efter fødsel eller modtagelse af barnet:



Forlængelse og udskydelse af orloven

Retten til at **forlænge** eller **udskyde** orloven er de samme ved adoption og barsel.

Forlængelse efter barnets 10. uge

Hver af forældrene kan forlænge fraværsretten efter den 10. uge efter fødslen/modtagelsen til 40 eller 46 uger. Dette har ingen betydning for dagpengeretten.

Retsbaseret udskydelse efter barnets 10. uge

Begge forældre har ret til at udskyde op til 5 uger hver efter barnets 10. uge. Den pågældende periode (5 uger) skal holdes samlet. Den udskudte periode skal holdes inden barnet fylder 9 år.

Hvis medarbejderen fratræder inden den retsbaserede udskudte orlov er afholdt, gælder retten til at afholde orloven inden barnet fylder 9 år også overfor en ny arbejdsgiver.

Aftalebaseret udskydelse efter barnets 10. uge

Efter aftale med arbejdsgiver kan medarbejderen udskyde op til 32 uger af fraværet efter de første 10. uger efter fødslen/modtagelsen af barnet. Løn og ikke øremærkede dagpengeuger, vil blive tilsvarende udskudt. Den aftalte udskudte orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Der er ikke noget krav om, at den aftalebaserede udskydelse skal holdes samlet, men kan afholdes drypvis. Hvis medarbejderen fratræder inden den udskudte orlov er afholdt, bortfalder retten til orloven, medmindre der indgås en aftale med den nye arbejdsgiver.

C) Varpling af barsels- og adoptionsorlov

Barsel

Hvem?	Hvilken orlov?	Hvornår/Hvordan?
Moren	Forventet fødsel og tidspunktet for graviditetsorlovens start	3 måneder før forventet fødsel
Moren/Faren/medmoren	Tidspunktet for genoptagelse af arbejdet, hvis mor holder orlov i de første 10 uger efter fødslen	Senest 6 uger efter fødslen
Moren	Overdragelse af op til 8 ugers orlov med dagpenge til faren/medmoren (orlov fra 3-10 uge efter fødslen) og om moren i stedet ønsker at påbegynde orlov, der ellers skal holdes efter den 10. uge efter fødslen.	4 uger før forventet fødsel
Faren/medmoren	2 ugers orlov, der kan holdes i forbindelse med fødslen	Senest 4 uger før forventet fødsel.
Faren/medmoren	Øvrig orlovi de første 10 uger efter fødslen Det vil sige op til 8 ugers orlov, der kan overdrags fra moren til faren/medmoren til afholdelse inden for de første 10 uger efter fødslen, samt evt. forlods anvendelse af orlov, der normalt skal holdes efter den 10. uge efter fødslen.	Senest 4 uger før forventet fødsel
Moren eller far/medmor	Afholdelse af orlov efter den 10. uge efter fødslen	Senest 6 uger efter fødslen
Moren eller far/medmor	Udnyttelse af retten til at udskyde/forlænge orlov efter den 10. uge efter fødslen	Senest 8/6 uger efter fødslen*
Moren eller Far/medmor	Den tidsmæssige placering af udskudt orlov (den retsbaserede del)	8 uger før orlovens start
Moren eller far/medmor	Den tidsmæssige placering af udskudt orlov (den aftalebaserede del)	16 uger før orlovens start

*DSR, dbio og PLA er enige om, at varplingsfristen for udskydelse af orlov følger den til enhver tid gældende lovgivning. Det forventes, at varplingsfristen i loven ændres fra 8 uger til 6 uger pr. 1. januar 2023, såfremt varplingsfristen ændres ved lov, vil lovens nye varplingsfrist finde anvendelse.

Adoption

Hvem?	Hvilken orlov?	Hvornår/Hvordan?
Adoptanten/ medadoptanten	Den forestående adoption med angivelse af et forventet tidspunkt for den påtænkte orlovs start	Så vidt muligt med 3 måneders varsel
Adoptanten/ medadoptanten	Tidspunktet for genoptagelse af arbejdet hvis adoptanterne holder orlov i de første 10 uger efter fødslen	Senest 6 uger efter modtagelsen
Adoptanten/me- dadoptanten	Overdragelse af op til 4 ugers orlov med dagpenge inden den 10. uge efter modtagelsen til den anden adoptant og om der i stedet påbegyndes orlov, der ellers skal holdes efter den 10. uge efter modtagelsen.	Så vidt muligt 4 uger før forventet modtagelse
Adoptanten/me- dadoptanten	2 ugers orlov, der kan holdes samtidig inden for de første 10 uger efter modtagelsen	Så vidt muligt 4 uger før forventet modtagelse
Adoptanten/me- dadoptanten	Øvrig orlov i de første 10 uger efter fødslen Det vil sige op til 4 ugers orlov, der kan overdrags fra den ene adoptant til den anden adoptant til afholdelse inden for de første 10 uger efter modtagelsen, samt evt. forlods anvendelse af orlov, der normalt skal holdes efter den 10. uge efter modtagelsen	Så vidt muligt 4 uger før forventet modtagelse
Adoptanten/ Medadop- tanten	Afholdelse af orlov efter 10. uger efter modtagelsen	Senest 6 uger efter modtagelsen
Adoptanten/ medadoptanten	Udnyttelse af retten til at udskyde/forlænge orloven efter den 10. Uge efter modtagelsen	Senest 8/6 uger efter modtagelsen *
Adoptanten/ medadoptanten	Den tidsmæssige placering af udskudt orlov (den retsbaserede del)	8 uger før orlovens start
Adoptanten/ medadoptanten	Den tidsmæssige placering af udskudte orlov (den aftalebaserede del)	Senest 16 uger før orlovens start

*DSR, dbio og PLA er enige om, at varslingsfristen for udskydelse af orlov følger den til enhver tid gældende lovgivning. Det forventes, at varslingsfristen i loven ændres fra 8 uger til 6 uger pr. 1. januar 2023, såfremt varslingsfristen ændres ved lov, vil lovens nye varslingsfrist finde anvendelse.