

Bilag 1 B - Ansættelseskontrakt

for timelønnede konsultationssygeplejersker/praksisbioanalytikere

(Medarbejdere ansat til mindre end 8 timers ugentlig beskæftigelse eller i højst 1 måned. Ved gentagende ansættelser er der ikke krav om udstedelse af en ny ansættelseskontrakt)

1. Undertegnede lægepraksis (navn og adresse, CVR. nr., evt. stempel) Ansætter herved (navn og adresse)																																		
2. Som (titel/stilling) Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse ☐ ja ☐ nej																																		
3. Arbejdssted (adresse)																																		
4. Ansat fra (dato) Evt. til (hvis tidsbegrænset)																																		
5. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. uge. Arbejdstimerne er fordelt således: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"><thead><tr><th></th><th>Uge 1</th><th>Uge 2</th><th>Uge 3</th><th>Uge 4</th></tr></thead><tbody><tr><td>Mandag</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Tirsdag</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Onsdag</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Torsdag</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Fredag</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>						Uge 1	Uge 2	Uge 3	Uge 4	Mandag					Tirsdag					Onsdag					Torsdag					Fredag				
	Uge 1	Uge 2	Uge 3	Uge 4																														
Mandag																																		
Tirsdag																																		
Onsdag																																		
Torsdag																																		
Fredag																																		
6.a. For midlertidigt ansatte (uden fast slutdato), kan ansættelsesforholdet gensidigt bringes til ophør uden varsel, når ansættelsesforholdet ikke vedvarer ud over 1 måned. b. For andre timelønnede kan opsigelse finde sted med de i funktionærloven gældende varsler. Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder ☐ ja ☐ nej Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgivers side finde sted med 14 dages varsel og fra den ansattes side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal dog ske senest samtidig med prøvetidens udløb.																																		
<table style="width: 100%;"><tr><td style="width: 50%;">7. Bruttolønnen er pr. (dato)</td><td style="width: 10%;">aftalt til</td><td style="width: 10%;">kr.</td><td style="width: 30%;">pr. time</td></tr><tr><td>Eventuelle tillæg</td><td></td><td>kr.</td><td>pr. time</td></tr><tr><td>Bruttoløn i alt</td><td></td><td>kr.</td><td>pr. time</td></tr><tr><td>Arbejdsgivers pensionsbidrag</td><td></td><td>kr.</td><td>pr. time</td></tr><tr><td>Tillæg, jf. § 3, stk. 11, tjenestedragt</td><td></td><td>kr.</td><td>1,56 pr. time</td></tr><tr><td>Bruttoløn i alt, inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag.</td><td></td><td>kr.</td><td>pr. time</td></tr></table>					7. Bruttolønnen er pr. (dato)	aftalt til	kr.	pr. time	Eventuelle tillæg		kr.	pr. time	Bruttoløn i alt		kr.	pr. time	Arbejdsgivers pensionsbidrag		kr.	pr. time	Tillæg, jf. § 3, stk. 11, tjenestedragt		kr.	1,56 pr. time	Bruttoløn i alt, inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag.		kr.	pr. time						
7. Bruttolønnen er pr. (dato)	aftalt til	kr.	pr. time																															
Eventuelle tillæg		kr.	pr. time																															
Bruttoløn i alt		kr.	pr. time																															
Arbejdsgivers pensionsbidrag		kr.	pr. time																															
Tillæg, jf. § 3, stk. 11, tjenestedragt		kr.	1,56 pr. time																															
Bruttoløn i alt, inkl. arbejdsgivers pensionsbidrag.		kr.	pr. time																															

vil blive udbetalt hver (<i>udbetalingstermin</i>):	
8. Om pensionsbetaling gælder følgende: Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget ____% og arbejdsgiverbidraget ____%. Bidragene beregnes af den samlede løn under pkt. 7. Og udbetales kontant sammen med timelønnen, jf. overenskomstens § 4, stk. 4.	
9. Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Dansk Sygeplejeråd/Danske Bioanalytikere.	
10. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde praksis underrettet om sin bopæl. Personalecirkulære udleveret ☐ ja ☐ nej	
12. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:	
Dato _____ Arbejdsgiverens underskrift _____ Dato _____ Medarbejderens underskrift _____	