

## Bilag 2b Ansættelseskontrakt for timelønnede medarbejdere

(Medarbejdere ansat i indtil 8 timer pr. uge eller i højst 1 måned). Kontrakten anvendes ligeledes ved ansættelse af tilkaldsvikarer.

1. Undertegnede lægepraksis (*navn og adresse, CVR. nr., evt. stempel*)

Ansætter herved (*navn og adresse*)

2. Som (*titel/stilling*)

Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse  ja  nej

3. Arbejdssted (*adresse*)

4. Ansat fra (*dato*)

Evt. til (*hvis tidsbegrænset*)

5. Arbejdstiden er aftalt til \_\_\_\_\_ timer pr. uge.

Arbejdstimerne er fordelt således:

	Uge 1	Uge 2
Mandag kl. til kl.		
Tirsdag kl. til kl.		
Onsdag kl. til kl.		
Torsdag kl. til kl.		
Fredag kl. til kl.		

Udover den aftalte arbejdstid kan der forekomme mer-/overarbejde, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

6.a. Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter (uden fast slutdato), og ikke ud over 1 måned, kan opsigelse gensidigt finde sted uden varsel, jf. funktionærlovens § 2, stk. 4 og stk. 6.

b. For andre medarbejdere kan opsigelse finde sted med de i funktionærloven gældende varsler.

Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder  ja  nej

Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgivers side finde sted med 14 dages varsel og fra medarbejderens side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal dog ske senest samtidig med prøvetidens udløb.

7. Bruttolønnen jf. § 3, stk. 12 er pr. (dato) aftalt til	kr.	pr. time
Eventuelle tillæg, jf. § 3, stk. 4	kr.	pr. time
Bruttoløn uden arbejdsgivers pensionsbidrag	kr.	pr. time
Arbejdsgivers pensionsbidrag (se pkt. 8)	kr.	pr. time
Samlet timeløn i alt	kr.	pr. time

og vil blive udbetalt hver (*udbetalingstermin*):

8. Om pensionsbetaling gælder følgende:

På aftaletidspunktet udgør arbejdsgiverbidraget \_\_\_\_ %. Bidragets størrelse følger den til enhver tid gældende overenskomst. Bidraget beregnes af bruttolønnen uden arbejdsgivers pensionsbidrag, jf. pkt. 7. Timelønnede er undtaget fra pensionsoprettelsen, og arbejdsgiverbidraget udbetales kontant sammen med timelønnen, jf. overenskomstens § 4, stk. 4.

9. Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og HK/Privat. Feriegodtgørelse udgør 12,95 %, jf. § 6, stk. 3.

10. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde praksis underrettet om sin bopæl.

Personalecirkulære udleveret  ja  nej

11. Medarbejderen er underlagt tavshedspligt. Tavshedspligten bortfalder ikke ved ansættelsens ophør.

12. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:

\_\_\_\_\_

Dato

\_\_\_\_\_

Arbejdsgiverens underskrift

\_\_\_\_\_

Dato

\_\_\_\_\_

Medarbejderens underskrift