

Bilag 2a Ansættelseskontrakt for månedslønnede medarbejdere

1. Undertegnede lægepraksis (navn og adresse, CVR nr., evt. stempel):		
Ansætter herved (navn og adresse):		
2. Som (titel/stilling): Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej		
3. Arbejdssted (adresse):		
4. Ansat fra (dato):	Evt. til (hvis tidsbegrænset):	
5. Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. uge. Arbejdstimerne er fordelt således:		
	Uge 1	Uge 2
Mandag kl. til kl.		
Tirsdag kl. til kl.		
Onsdag kl. til kl.		
Torsdag kl. til kl.		
Fredag kl. til kl.		
Udover den aftalte arbejdstid kan der forekomme mer-/overarbejde, jf. overenskomstens bestemmelser herom.		
6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler: Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nej Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgiverside finde sted med 14 dages varsel og fra den ansattes side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal ske senest samtidig med prøvetidens udløb. Ansættelsesforholdet kan (efter endt prøvetid) opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned. Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter (uden fast slutdato), og ikke vedvarer ud over 1 måned, kan opsigelse gensidigt finde sted uden varsel, jf. funktionærlovens § 2, stk. 4 og stk. 6. Af arbejdsgiveren kan ansættelsesforholdet (efter endt prøvetid) bringes til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:		
<ul style="list-style-type: none">▪ med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (<i>inkl. prøvetid</i>)▪ med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder▪ med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder		

- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter

120-dages reglen er gældende. Ja Nej

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når medarbejderen inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt **og** opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, **og** opsigelsen sker, mens medarbejderen endnu er syg.

7. Bruttolønnen jf. § 3, stk. 1 og 2 er pr. (dato) aftalt til kr. pr. måned
 Eventuelle tillæg jf. § 3, stk. 4 kr. pr. måned
 Løn i alt inkl. eget pensionsbidrag kr. pr. måned
 og vil, med fradrag af egetbidraget, blive udbetalt hver (udbetalingstermin):

8. Om pension er truffet følgende aftale:
 Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget ____ % og arbejdsgiverbidraget ____ %. Bidragene beregnes af den samlede bruttoløn under pkt. 7.

9. Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og HK/Privat.
 Ansættelsesforholdet er omfattet af funktionærloven.

10. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde praksis underrettet om sin bopæl.
 Personalecirkulære udleveret: ja nej

11. Medarbejderen er underlagt tavshedspligt. Tavshedspligten bortfalder ikke ved ansættelsens ophør.

12. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:

 Dato

 Arbejdsgiverens underskrift

 Dato

 Medarbejderens underskrift