

**Bilag 13****Fravær af familiemæssige årsager, jf. § 8, stk. 3**

| Årsag             | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Bemærkninger                                                                                                                    |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Omsorgsdag</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Omsorgsdagen gives til og med det kalenderår, hvori barnet fylder 7 år. Barnet skal have ophold hos medarbejderen.</li><li>- Kan afholdes som en hel dag eller som halve dage. Ved jobskifte maksimalt 1 dag i samme kalenderår pr. barn. En ikke afholdt omsorgsdag bortfalder ved kalenderårets udløb, dog kan der ske overførsel fra barnets første leveår til det andet leveår.</li><li>- 1 dag pr. barn pr. kalenderår, max. 8 dage i alt.</li><li>- Ingen offentlig dækning</li><li>- Sædvanlig løn</li></ul> | <b>Betingelser</b><br><br><b>Særlige bemærkninger</b><br><br><b>Fraværsperiode</b><br><br><b>Kompensation</b><br><br><b>Løn</b> |

| Årsag                                                     | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Bemærkninger                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Orlov ved pas-<br/>ning af alvorligt<br/>syge børn</b> | <b>Barselslovens § 26 og § 27 børn under 18 år</b><br><br>- Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/<br>pleje i minimum 12 dage nødvendigt.<br><br>- Maksimum i 52 uger indenfor 18<br>måneder.<br><br>- Ret til orlov ifølge aftale med arbejdsgiver.<br><br>- Dagpenge i 52 uger indenfor 18<br>måneder via Udbetaling Danmark<br><br>- Intet lønkrav | <b>Betingelser</b><br><br><b>Særlige be-<br/>mærkninger</b><br><br><b>Fraværs-<br/>periode</b><br><br><b>Kompensation</b><br><br><b>Løn</b> |

| Årsag                                           | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Bemærkninger                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pasning af barn med nedsat funktionsevne</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Serviceloven § 42, børn under 18 år</li> <li>- Nødvendigt at passe barnet i eget hjem. Varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.</li> <li>- Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste.</li> <li>- Ret til orlov ifølge aftale med arbejdsgiver</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen.</li> <li>- Intet lønkrav</li> </ul> | <b>Betingelser</b><br><br><b>Særlige bemærkninger</b><br><br><b>Fraværperiode</b><br><br><b>Kompensation</b><br><br><b>Løn</b> |

| Årsag                                                  | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Bemærkninger                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Orlov til pasning af døende pårørende i hjemmet</b> | Servicelovens § 119, 120, 121<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>- Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Hospitalsbehandling udsigtsløs.</li> <li>- Ej tidsbestemt, indtil 14 dage efter dødsfald.</li> <li>- Plejevederlag svare til 1,5 gange aktuelle dagpenge via kommunen.</li> <li>- Intet lønkrav.</li> </ul> | <b>Betingelser</b><br><br><b>Særlige bemærkninger</b><br><br><b>Fraværperiode</b><br><br><b>Kompensation</b><br><br><b>Løn</b> |

| Årsag                        | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Bemærkninger                                                                                              |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Spædbarns indlæggelse</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indlæggelse skal finde sted inden for 46 uger efter fødslen.</li> <li>- Fraværsretten forlænges med indlæggelsesperioden.</li> <li>- Arbejdsgiver giver skal uden ugrundet ophold (straks) orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen.</li> <li>- Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspenderer orloven, indtil barnets udskrivelse.</li> <li>- Varslingsfrister omkring barselsorlov forlænges med indlæggelsestiden.</li> <li>- Allerede meddelte varsler annulleres og nye skal afgives inden 2 uger efter udskrivelsen.</li> <li>- Dagpenge i højst 3 måneder.</li> <li>- Intet lønkrav.</li> </ul> | <p><b>Betingelser</b></p> <p><b>Særlige bemærkninger</b></p> <p><b>Kompensation</b></p> <p><b>Løn</b></p> |

| Årsag                             | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Bemærkninger                                                                                                                       |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Børns hospitalsindlæggelse</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Forældre til børn uden 14 år.</li> <li>- Også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet</li> <li>- På opfordring skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen.</li> <li>- Indtil 10 arbejdsdage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder.</li> <li>- Ingen offentlig dækning.</li> <li>- Sædvanlig løn.</li> </ul> | <b>Betingelser</b><br><br><b>Særlige bemærkninger</b><br><br><br><b>Fraværperiode</b><br><br><b>Kompensation</b><br><br><b>Løn</b> |

| Årsag                        | Vilkår                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Bemærkninger                                                                                                                   |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ulykke og akut sygdom</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien, som kræver medarbejderens tilstedeværelse øjeblikkeligt.</li> <li>- Tilstedeværelse skal være påtrængende nødvendig.</li> <li>- Kortere varighed.</li> <li>- Ingen offentlig dækning</li> <li>- Intet lønkrav.</li> </ul> | <b>Betingelser</b><br><br><b>Særlige bemærkninger</b><br><br><b>Fraværperiode</b><br><br><b>Kompensation</b><br><br><b>Løn</b> |