



Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening

Yngre Læger

Dato: 25. januar 2022

Emne: Fornyelse af overenskomst for praksisamanuenser og vikariater i almen praksis

Sted: Domus Medica, 2100 København Ø.

Forhandlingsprotokol

Overenskomsten for praksisamanuenser fase 2 og fase 3

Der er enighed mellem PLA og YL om, at overenskomsten for praksisamanuenser fornyes for perioden 1. april 2021 - 31. marts 2024.

1. Generelle lønstigninger

Generelle lønstigninger svarende til Forhandlingsfællesskabets forlig med RLTN; dvs. i alt 5,30 % afhængig af udmøntning fra reguleringsordning.

2. Økonomi

	2021	2022	2023	I alt
Generelle lønstigninger	2,12 %	1,37 %	1,55 %	5,04 %
Reguleringsordning (skøn)	- 0,71 %	0,35 %	0,17 %	-0,19 %
Pensionsforhøjelse 0,4 pct. Point		0,31 %		0,31 %
Forhøjelse af ulempetillæg		0,1342 %		0,1342 %
Sorgorlov – forbedring af aftalen om fravær af familiemæssige årsager		0,0031 %		0,0031 %
Deltagelse i ansættelsesudvalg		0,0027 %		0,0027 %
I alt	1,41 %	2,17 %	1,72 %	5,30 %

Parterne er enige om at udskyde drøftelsen af anvendelsen af midler fra gennemsnitsløngarantien i det regionale overenskomstforlig 2021 til OK24.



3. Pension

Med virkning fra den 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget for med 0,4 procentpoint fra 16,85 % til 17,25 %.

Merudgift svarende til 0,31% af lønsummen

4. Forhøjelse af Ulempetillæg

Med virkning fra den 1. april 2022 forhøjes ulempetillægget på 58,93 kr. pr. time (31. marts 2018niveau) med 4.80 kr. til 63,73 kr. pr. time (31. marts 2018 niveau).

Merudgift svarer til 0,1342 % af lønsummen

5. Deltagelse i regionale Ansættelsesudvalg

Med virkning fra den 1. april 2022 tilføjes ny § 12:

" § 12 Ret til frihed ved deltagelse i ansættelsesudvalg

Praksisamanuenser, der er medlem af et ansættelsesudvalg for speciallægeuddannelsens hoveduddannelsesforløb, har ret til frihed med løn ved deltagelse i ansættelsesudvalget på samme vilkår som yngre læger ansat i regionerne."

Merudgift svarer til 0,0027 %.

6. Sorgorlov - aftalen om fravær af familiemæssige årsager

Med virkning fra den 1. april 2022 ændres aftalen om fravær af familiemæssige årsager svarende til de ændringer vedr. sorgorlov, der er aftalt på det regionale område.

Sorgorlov i overenskomstens bilag 1 ændres i overensstemmelse hermed til følgende:

Sorgorlov	Ved dødsfødsler / barnets død inden det fyldte 18. år: - Ret til fravær til hver af forældrene/adoptanterne med sædvanlig løn i op til 26 uger Ved bortadoption inden den 32. uge: - Ret til fravær til hver af forældrene med sædvanlig løn i op til 14 uger efter barnets bortadoption	Betingelser Løn
-----------	--	--------------------

Merudgift svarer til 0,0031 %.



7. Ændringer i bestemmelsen om opsigelse

Praksisoverenskomstens opsigelsesbestemmelse (§ 17) ændres til følgende:

"§ 17

Stk. 1. Praksisamanuensis kan med 1 måneds varsel opsige ansættelsesforholdet til fratræden ved en måneds udgang.

Opsigelse fra tutorlægens side skal inden udgangen af 2. ansættelsesmåned ske med mindst 2 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang. Herefter skal opsigelse ske med mindst 3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang.

Stk. 2. Tutorlægen skal inddrage sekretariatet for lægelig videreuddannelse forud for en påtænkt opsigelse. Dette gælder uanset årsag til opsigelsen. Opsigelser skal overholde de til enhver tid gældende retningslinjer for kompetencevurderingen i den lægelige videreuddannelse.

Stk. 3. En praksisamanuensis, der opsiges, har efter begæring ret til at få en skriftlig begrundelse for opsigelsen. En tutorlæge, der opsiges en praksisamanuensis, skal sende kopi af opsigelsen til YL."

Parterne har en fælles interesse i at sikre, at opsigelse af praksisamanuenser sker på et retmæssigt og kvalificeret grundlag og, at opsigelse alene finder sted i de tilfælde, hvor der ikke er andre løsningsmuligheder. Inddragelse af sekretariatet for den lægelige videreuddannelse skal bidrage til dels at tilse overholdelse af de gældende uddannelsesregler og dels afsøge eventuelle alternative løsninger, f.eks. muligheden for at gennemføre uddannelsesforløbet hos anden tutorlæge, forud for en endelig beslutning om opsigelse.

Det er aftalt at evaluere det forlængede opsigelsesvarsel i forbindelse med OK24 forhandlingerne. Det forlængede opsigelsesvarsel bortfalder som udgangspunkt ved overenskomstperiodens udløb, medmindre parterne aftaler, at det videreføres.



Overenskomsten vedrørende vikariatet i almen praksis

1. Overenskomsten parter

Overenskomst for vikarer i almen praksis indgås med virkning fra 1. april 2021 mellem PLA og Yngre Læger.

Overenskomsten omfattes herefter endvidere af den imellem PLA og YL indgåede Hovedaftale.

2. Barsel i ansættelseskontrakten for vikarer

Parterne har aftalt at indsætte nyt punkt i standardkontrakten vedrørende barsel og eventuelle individuelt aftalte vilkår herom.

Standardkontrakten udgør et bilag til overenskomsten.

Godkendelse

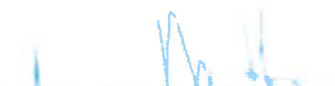
Der er enighed om, at forhandlingsprotokollatet er indgået med forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger. Offentliggørelse af godkendelsen af overenskomstfornyelsen skal ske samtidigt.

Vedrørende fornyelsen af overenskomsten for praksisamanuenser, er det en forudsætning, at resultatet kan godkendes af Danske Regioner (RLTN).

Dato: 26. januar 2022

For YL


Helga Schultz, formand


Lars Mathiesen, direktør

Dato:

For PLA


Karsten R. Svendsen, formand


Henriette Kiersgaard, sekretariatschef



Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening

Yngre Læger

Dato: 01. februar 2022

Emne: Fornyelse af overenskomst for praksisamanuenser og vikariater i almen praksis

Sted: Domus Medica, 2100 København Ø.

Tillæg til Forhandlingsprotokol af 25. januar 2022

Der er enighed mellem PLA og YL om, at ændringer i praksisoverenskomstens § 17 om opsigelse jf. punkt 7 i forhandlingsprotokollatet træder i kraft pr. 1. januar 2022.

Dato: 3 2 22

For YL


Helga Schultz, formand


Lars Mathiesen, direktør

Dato:

For PLA


Karsten R. Svendsen, formand


Henriette Kiersgaard, sekretariatschef