

Ansættelseskontrakt for ansatte læger i almen praksis

1.	<p>Undertegnede læge/lægehus (navn og adresse, evt. stempel):</p> <p>Ansætter herved (navn og adresse):</p> <p>som ansat læge i ledig kapacitet efter overenskomst om almen praksis (jf. § 13, § 23, § 24 eller § 26)</p>
2.	Arbejdssted (<i>adresse</i>):
3.	<p>Ansæt fra (<i>dato</i>) _____</p> <p>_____ ansættes tidsbegrænset fra den _____ og frem til den _____ hvor ansættelsesforholdet ophører uden yderligere varsel. I ansættelsesperioden kan opsigelse finde sted fra hver af parterne med almindeligt opsigelsesvarsel.</p>
4.	<p>Arbejdstiden er aftalt til _____ timer pr. uge.</p> <p>(sæt kryds ud for én af nedenstående muligheder)</p> <p><input type="checkbox"/> Timerne fordeles indenfor sædvanlig arbejdstid på ugens 5 hverdage. Sædvanlig arbejdstid er i tidsrummet kl. _____ til kl. _____</p> <p><input type="checkbox"/> Timerne er fordelt på ugens dage således:</p> <p>Mandag: fra kl. _____ til kl. _____</p> <p>Tirsdag: fra kl. _____ til kl. _____</p> <p>Onsdag: fra kl. _____ til kl. _____</p> <p>Torsdag: fra kl. _____ til kl. _____</p> <p>Fredag: fra kl. _____ til kl. _____</p>

5.	<p>Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:</p> <p><u>Funktionærer (ansat i over 8 timer om ugen i gennemsnit)</u></p> <p>Ansættelsesforholdet kan opsiges i overensstemmelse med funktionærlovens varsler.</p> <p>120-dages reglen er gældende Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p> <p>Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det aftalt, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når medarbejderen inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage), og opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og opsigelsen sker, mens medarbejderen endnu er syg.</p> <p><u>Ikke-funktionærer</u></p> <p>Ansættelsesforholdet kan af begge parter opsiges med 2 ugers varsel til fratræden på en hvilken som helst dag.</p>									
6.	<p>Lønnen er pr. (dato) aftalt til følgende:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Bruttolønnen</td> <td style="width: 20%;">kr.</td> <td style="width: 30%;">pr. måned</td> </tr> <tr> <td>Tillæg*</td> <td>kr.</td> <td>pr. måned</td> </tr> <tr> <td>Løn i alt</td> <td>kr.</td> <td>pr. måned</td> </tr> </table> <p>Lønnen udbetales: Månedsvist bagud på sidste hverdag Andet</p> <p>Lønnen udbetales med fradrag af den ansatte læges eget pensionsbidrag jf. pkt. 7. <i>*Hvis der er aftalt tillæg udover bruttolønnen, anføres de her.</i></p>	Bruttolønnen	kr.	pr. måned	Tillæg*	kr.	pr. måned	Løn i alt	kr.	pr. måned
Bruttolønnen	kr.	pr. måned								
Tillæg*	kr.	pr. måned								
Løn i alt	kr.	pr. måned								
7.	<p>Om pension er truffet følgende aftale:</p> <p>Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget 5,83 % og arbejdsgiverbidraget 11,66 %. Bidragene beregnes af bruttolønnen.</p> <p>Der beregnes pensionsbidrag af løntillæg Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/></p>									
8.	<p>Om lægevagtarbejde er truffet følgende aftale:</p> <p><input type="checkbox"/> Den ansatte læge er forpligtet til på lige fod med de øvrige læger i praksis at deltage i lægevagten, medmindre andet aftales.</p> <p>Den ansatte læges vagtarbejde indregnes ikke i den i § 4 anførte arbejdstid.</p> <p>For den ansattes læges vagtarbejde betales 85,37% af de honorarer den ansatte læge optjener i vagttiden. Honoraret afregnes særskilt som a-indkomst og feriepengene indbetales med 12,5 % til Feriekonto månedsvist. Procentsatsen for vagtarbejde forekommer på følgende måde:</p>									

	<p>Løn 85,37</p> <p>Feriepenge,12,5% heraf <u>10,67</u></p> <p>96,04</p> <p>Lønsumsafgift, 4,12% heraf <u>3,96</u></p> <p>100,00</p> <p><input type="checkbox"/> Den ansatte læge kører lægevagter på eget ydernummer. Honoraret af vagtarbejdet tilfalder den ansatte læge. Vagtarbejdet indgår ikke den aftalte arbejdstid.</p> <p><input type="checkbox"/> Anden aftale om vagter:</p>
9.	<p>Om omsorgsdage er aftalt, at den ansatte læge har:</p> <p><input type="checkbox"/> Ingen omsorgsdage.</p> <p><input type="checkbox"/> 1 omsorgsdag pr. barn pr. kalenderår indtil det kalenderår hvori barnet fylder 7 år.</p> <p><input type="checkbox"/> 2 omsorgsdage pr. barn pr. kalenderår indtil det kalenderår hvori barnet fylder 7 år.</p> <p><input type="checkbox"/> ___ (antal) omsorgsdage pr. kalenderår, indtil det kalenderår, hvori det yngste barn fylder 7 år.</p> <p>Eventuel anden/supplerende aftale anføres her:</p>
10.	<p>Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Yngre Læger for ansatte læger i almen praksis.</p>
11.	<p>Den ansatte læge deltager i alt lægearbejde, der almindeligvis hører under en almen lægepraksis.</p> <p>Den ansatte læge er forpligtet til at arbejde i henhold til overenskomst om almen praksis.</p> <p>Arbejdsgiveren skal sikre sig, at den ansatte læge er omfattet af en lægeansvarsforsikring, om fornødent gennem tegning af et tillæg til arbejdsgiverens ansvarsforsikring. Udgiften ved tegning af tillæg afholdes af arbejdsgiveren.</p>

12.	Særlige aftaler, eller oplysning om andre væsentlige vilkår for ansættelsen:
13.	<p data-bbox="347 465 576 510">_____</p> <p data-bbox="347 479 416 510">Dato</p> <p data-bbox="804 465 1145 510">_____</p> <p data-bbox="794 479 1155 510">Arbejdsgiverens underskrift</p> <p data-bbox="347 629 1262 696">Medarbejderen har modtaget en genpart af nærværende kontrakt, og foranstående ansættelsesvilkår anerkendes.</p> <p data-bbox="347 808 576 853">_____</p> <p data-bbox="347 822 416 853">Dato</p> <p data-bbox="804 808 1145 853">_____</p> <p data-bbox="794 822 1155 853">Medarbejderens underskrift</p>