

MOR

Orlov efter fødslen

Skemaet skal indsendes til din arbejdsgiver senest 6 uger efter fødslen

Medarbejderoplysninger

Navn:
Telefonnummer:
E-mail:
Barnet er født den:

Dine rettigheder til løn under barsel fremgår af din ansættelseskontrakt og den overenskomst som din ansættelse er omfattet af.

1. Orlov - de første 14 uger efter fødslen

Jeg afholder ____ uger af de 14 ugers barselorlov.
Periode: _____ - _____
Vær opmærksom på, at du har pligt til at holde orlov i de 2 første uger efter fødslen (pligtorlov).

2. Orlov i uge 15 og frem

Jeg afholder ____ uger efter uge 14
Periode: _____ - _____
Du har som udgangspunkt kun ret til 24 uger med barselsdagpenge. Vil du afholde barsel med ret til løn udover 24 uger (inklusive pligtorlov), skal far/medmor derfor overdrage et antal tilsvarende ugers barselsdagpenge til dig.

3. Retsbaseret udskudt orlov (op til 5 uger)

Jeg vil gerne udskyde ____ orlovsuger til senere brug inden barnets 9. år

NB: Din varsling overfor din arbejdsgiver, bliver muligvis ændret grundet ny lovgivning. Du skal varsle din retsbaseret udskydelse af orlov, med det til enhver tid gældende varsel iht. til loven. Varslet er pt. (1.november 2022) på 8 uger.

4.1 Aftalebaseret udskudt orlov (mere end 5 uger)

Jeg ønsker at indgå en aftale om at udskyde _____ af mine orlovsuger.

4. Udstrakt orlov

Jeg ønsker at udstrække min orlov fra 32 uger til: 40 uger ☐ 46 uger ☐

Periode: _____ - _____

Begge forældre har en individuel fraværsret på 32 uger efter barnets 10. uge. Denne fraværsret kan udvides fra 32 uger til enten 40 eller 46 uger (8 eller 14 uger). Hvis du benytter dig af muligheden for udstrakt orlov, skal den udstrakte orlov på 8 uger eller 14 uger holdes i sammenhæng.

Vær opmærksom på, at det ikke er muligt at få dagpenge i de udstrakte uger og at ugerne derfor vil være uden indkomst. I den ulønnede del af barslen kan der være mulighed for optjening af pension i henhold til overenskomst.

Bemærk:

At retten til løn efter overenskomsten som udgangspunkt betinget af, at din arbejdsgiver kan få den fulde dagpengerefusion. Du vil i forbindelse med din arbejdsgivers refusionssøgning modtage underretningsbreve fra Udbetaling Danmark via din e-Boks. Du bedes medvirke til underretningsbrevets udfyldelse, da din arbejdsgiver ellers mister adgangen til dagpengerefusion. Hvis din arbejdsgiver ikke modtager den fulde dagpengerefusion vil lønnen blive reduceret med det manglende refusionsbeløb.

At da begge forældre har ret til 24 ugers barselsdagpenge fra det offentlige, kan det medføre tilfælde, hvor arbejdsgiver ikke kan få dagpengerefusion for hele perioden med ret til løn i henhold til overenskomst, hvis der er mere end 24 uger med ret til løn. Denne situation håndteres ved, at faren/medmoren kan overføre det manglende antal uger med barselsdagpenge til dig, så du kan få fuld løn i ugerne udover 24. Hvis der ikke overføres orlovsuger med dagpenge til de manglende uger, udbetales en nedsat løn, der udgør differencen mellem dagpengesatsen og din sædvanlige løn. Der er kun ret til løn såfremt din ansættelseskontrakt eller overenskomsten for dit ansættelsesforhold foreskriver dette.

At du som mor har pligt til at afholde 2 ugers orlov i forbindelse med barnets fødsel. Yderligere 9 af dine 24 ugers orlov med barselsdagpenge er øremærket og skal holdes, inden barnet bliver 1 år. Hvis du ikke holder de øremærkede orlovsuger, bortfalder barselsdagpengene. Det er ikke muligt at overdrage de 11 øremærkede uger med dagpenge.

At denne blanket ikke er udtømmende. Der kan derfor være situationer, hvor det giver mening at du laver andre aftaler med din arbejdsgiver. Kontakt din fagforening for vejledning om din situation. Du opfordres til at søge vejledning hos din fagforening såfremt du har spørgsmål eller brug for vejledning i relation til barselsområdet herunder dine rettigheder i forhold til graviditet, barsel, orlov, dagpenge etc.