

Tid: Den 15. januar 2019

Sted: PLA

Emne: Fornyelse af overenskomst for konsultationssygeplejersker og praksisbioanalytikere i lægepraksis

Forhandlingsprotokol

Der er enighed mellem PLA og DSR/dbio om, at overenskomst for konsultationssygeplejersker og praksisbioanalytikere i lægepraksis fornyes for perioden 1. december 2018 – 30. november 2021 på følgende vilkår:

Løn § 3

Der er enighed om følgende lønstigninger i §3:

Løn og tillæg reguleres med 1,45 pct. pr. 1. december 2018.

Løn og tillæg reguleres med 2,80 pct. pr. 1. december 2019.

Løn og tillæg reguleres med 3,06 pct. pr. 1. december 2020.

Det vil sige en samlet lønstigning på 7,31 pct.

Det betyder, at § 3- lønningerne reguleres som følger:

Stk. 2.

Sygeplejersker og bioanalytikere med indtil 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2018	1. dec. 2019	1. dec. 2020
--------------	--------------	--------------

32.802,90	33.721,38	34.753,25
-----------	-----------	-----------

Bioanalytikere:

1. dec. 2018	1. dec. 2019	1. dec. 2020
32.460,03	33.368,91	34.390,00

Stk.3

Sygeplejersker og bioanalytikere med mere end 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2018	1. dec. 2019	1. dec. 2020
37.203,58	38.245,28	39.415,59

Bioanalytikere:

1. dec. 2018	1. dec. 2019	1. dec. 2020
36.814,73	37.845,54	39.003,61

Stk. 4.

Der kan i en lægepraksis oprettes stillinger som ledende sygeplejerske/bioanalytiker. Stillingen aflønnes pr. måned med:

1. dec. 2018	1. dec. 2019	1. dec. 2020
43.653,01	44.875,29	46.248,47

Noten til stk. 5 bliver: "Tillæg reguleres som følger pr. 1. december 2018 med 1,45 pct., pr. 1. december 2019 med 2,80 pct. og pr. 1. december 2020 med 3,06 pct".

Parterne er enige, om at beregningsprincipperne skal afklares ved næste overenskomstfornyelse.

Ferielov og feriefri dagstimer § 6

Parterne er enige om, at der skal findes en aftale senest den 1. maj 2019, der implementerer den ny ferielov, der træder i kraft den 1. september 2020. Dette gælder også for de mellem parterne aftalte feriefridage.

Kompetenceudviklingsplan § 10, stk. 1

Det tilføjes bestemmelsen følgende formulering i 2. afsnit. 2. pkt.;

” Dette beskrives i en kompetenceudviklingsplan.

Der er et gensidigt ansvar for, at der fx i en medarbejderudviklingssamtale, udarbejdes en kompetenceudviklingsplan, som ajourføres årligt.”

Nyt bilag til overenskomsten, bilag 12

Der indsættes et nyt bilag 12 til overenskomsten med følgende ordlyd:

” Bilag 12- Den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet.

For at styrke og fastholde et godt arbejdsmiljø er parterne enige om at det løbende sikres, at der er sammenhæng mellem arbejdsomfang og ressourcer.

Der kan f.eks. ske ved den årlige drøftelse af arbejdsmiljøet hvor sammenhængen mellem målsætninger for kvalitet, arbejdsopgaverne, patient-flow og mængden af arbejdsopgaver, der tilflyder lægekonsultationens medarbejdere vurderes i lyset af de afsatte ressourcer og den aftalte arbejdstid.

Følgende spørgsmål kan inspirere til de lokale drøftelser:

- Er der den nødvendige tid til patienterne og de forskellige konsultationer
- Er medarbejderne tilstrækkeligt oplært/uddannet til deres opgaver
- Efterlever indsætterne de ønskede krav til kvalitet og dokumentation
- Er retningslinjerne ajourført i forhold til uddelegerede opgaver
- Løses opgaverne af de rette personer

Det er lægens ansvar, at der foretages prioritering, planlægning og organisering af arbejdet.

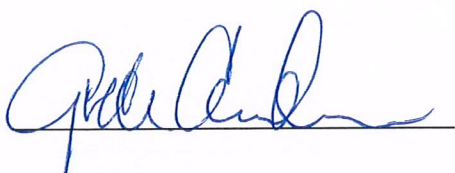
Drøftelsen gennemføres som led i den årlige arbejdsmiljødrøftelse, jf. § 4, i AT 1181 bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed. "

Der foretages de fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.

Endelig er der enighed om, at forhandlingsprotokollen er indgået med forbehold for godkendelse i parternes kompetente forsamlings. Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 5. februar 2019 kl. 12.

Dato 15.januar 2019

For DSR/dbio



For Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening

