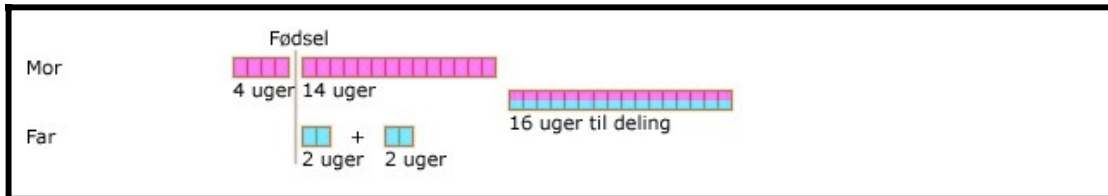


Bilag 7 - Oversigt over barsels og adoptionsbestemmelser³

A) Retten til fravær med løn efter overenskomsten

Barsel



Moderen og den anden forælders ret til sædvanlig løn i orlovsperioder er betinget af, at arbejdsgiver modtager fuld dagpengerefusion, se bilagets pkt. 7B. Har arbejdsgiver ikke ret til den fuld dagpengerefusion vil lønnen blive reduceret med det manglende refusionsbeløb.

Moderen har ret til sædvanlig løn i 4 uger før fødslen og op til 30 uger efter fødslen.

Moderen har ret til fravær tidligere end 4 uger før fødslen, hvis der er risiko for moderen eller fostret, jf. barsellovens § 6, stk. 2.

Ugerne efter fødslen fordeles således:

- 14 uger i forbindelse med fødslen
- Herefter 16 uger til deling med faderen

Desuden har moderen:

- Ret til løn under fravær fra arbejdet på grund af undersøgelser og behandling for barnløshed, der skyldes sygelige forhold
- Ret til løn under fravær fra arbejdet til graviditetsundersøgelser, når fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen

Den anden forælder har ret til sædvanlig løn i op til 20 uger efter fødslen. De fordeles således:

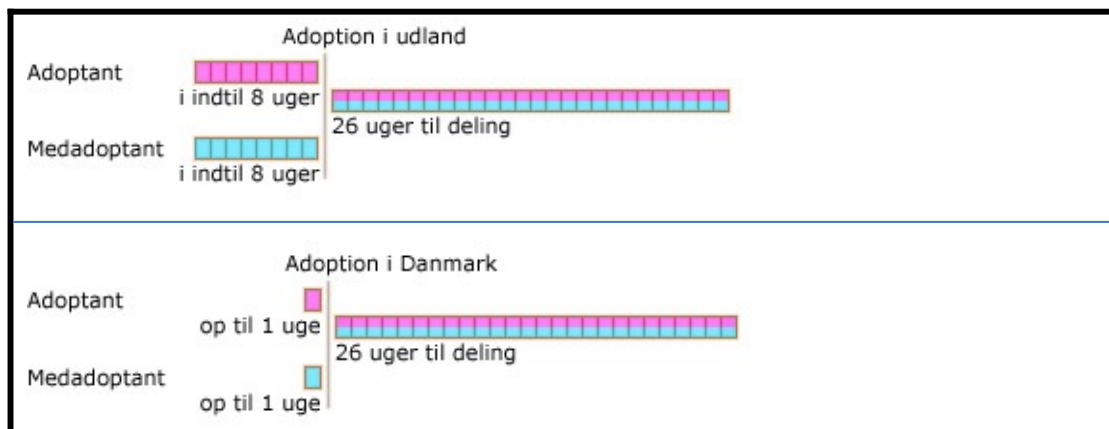
- 2 uger i forbindelse med fødsel
- Yderligere 2 uger, der afholdes inden barnets 46. uge
- 16 uger til deling med moderen

³ Oversigten skal suppleres med barsellovens regler for meddelelse af graviditet, meddelelse om afholdelse af barselsorlov og adoptionsorlov, forlængelse af orlov, udskudt orlov, faderens muligheder for at anvende forlods af fraværsretten, samt forældrenes muligheder for at dele dagpengeretten imellem sig.

Til deling mellem forældrene

- Op til 16 uger med løn til deling. Hvis begge forældre er omfattet af denne aftale, kan der højst udbetales løn i 16 uger til forældrene tilsammen. Forældrene kan vælge at dele de 16 uger.

Adoption



Fravær med løn før modtagelsen af barnet

Afhentning af barnet i udlandet

Medarbejderen har ret til fravær med sædvanlig løn i **indtil 8 uger**, hvis der stilles krav om ophold i afgiverlandet før modtagelsen af barnet.

Modtagelse af barn i Danmark

Medarbejderen har ved adoption af barn i Danmark ret til fravær med sædvanlig løn i **op til 1 uge** før modtagelse af barnet, hvis barnet ikke allerede har ophold i adoptantens hjem. Det er en forudsætning, at adoptanten af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig inden modtagelsen.

Retten til fravær med sædvanlig løn kan forlænges i op til 1 uge, hvis opholdet bliver længere end 1 uge af årsager, der ikke kan tilregnes den kommende adoptant.

Fravær med løn efter modtagelsen af barnet

Ugerne, med ret til sædvanlig løn efter modtagelsen af barnet fordeles således mellem adoptanterne:

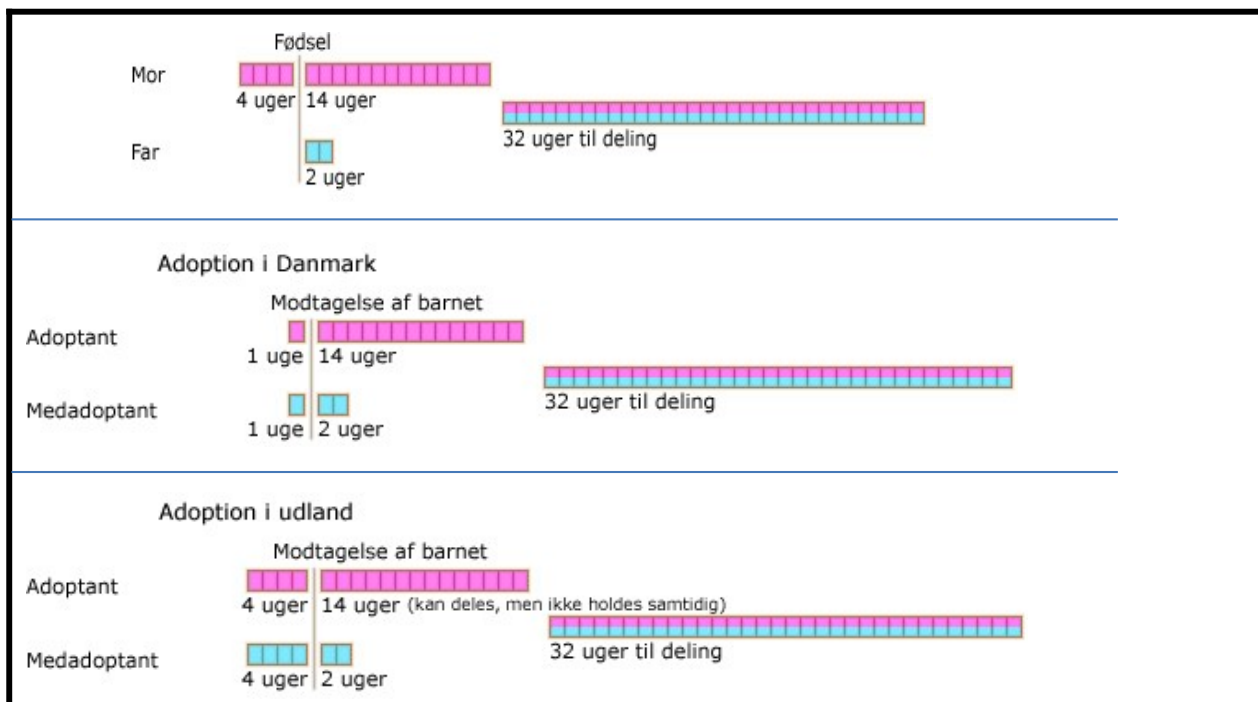
- Adoptanterne har ret til fravær med sædvanlig løn i 26 uger efter modtagelsen af barnet.
- Hvis begge adoptanter er omfattet af denne aftale, kan der højst betales løn i 26 uger til adoptanterne tilsammen.

B) Retten til fravær med dagpenge ved barsel/adoption efter Barselloven⁴

Til hver fødsel/adoption kan der maksimalt udbetales dagpenge i sammenlagt 52 uger pr. forældrepar.

Efter den 14. uge efter fødslen/modtagelsen af barnet har hver af forældrene ret til fravær i 32. uger (forældreorlov), men der er kun ret til dagpenge i 32 uger ud af den samlede ret til 64 ugers forældreorlov.

Retten til dagpenge efter Barselloven efter fødsel eller modtagelse af barnet:



Retten til at **forlænge** eller **udskyde** orloven er de samme ved adoption og barsel.

Forlængelse af forældreorloven

Forældreorloven kan forlænges til 40 eller 46 uger efter barnets uge 14, mod at dagpengene nedsættes forholdsmæssigt. Dette kan få indflydelse på perioden med ret til sædvanlig løn.

Retsbaseret udskydelse af forældreorloven

Medarbejderen har ret til at udskyde mindst 8 uger og højst 13 uger af fraværsretten på 32 uger efter barnets 14. uge. Den pågældende periode (8-13 uger) skal holdes samlet. Den udskudte periode skal holdes inden barnet fylder 9 år.

Hvis medarbejderen fratræder inden den retsbaserede udskudte orlov er afholdt, gælder retten til at afholde orloven inden barnet fylder 9 år også overfor en ny arbejdsgiver.

Aftalebaseret udskydelse af forældreorloven

Efter aftale med arbejdsgiver kan medarbejderen udskyde op til 32 uger af fraværet efter de første 14. uger efter fødslen/modtagelsen af barnet. Løn og dagpenge vil blive tilsvarende udskudt. Den aftalte udskudte orlov skal afholdes inden barnet fylder 9 år. Der er ikke noget krav om, at den aftalebaserede udskydelse skal holdes samlet, men kan afholdes drypvis. Hvis medarbejderen fratræder inden den udskudte orlov er afholdt, bortfalder retten til orloven, medmindre der indgås en aftale med den nye arbejdsgiver.

⁴ **Graviditetsorlov** – er betegnelsen for moderens 4 ugers orlov før fødslen

Barselsorlov – er betegnelsen for moderens 14 ugers orlov i forbindelse med fødslen

Fædreorlov – er betegnelsen for faderens 2 ugers orlov i forbindelse med fødslen

Forældreorlov – er betegnelsen for forældrenes ret til fravær efter den 14. uge efter fødslen

C) Varsling af barsels- og adoptionsorlov

Barsel

Hvem?	Hvilken orlov?	Hvornår/Hvordan?
Moderen	Tidspunktet for graviditetsorlovens start	3 måneder før forventet fødsel
Moderen/den anden forælder	Tidspunktet for genoptagelse af arbejdet	Senest 8 uger efter fødslen
Den anden forælder	2 ugers fædreorlov	Senest 4 uger før forventet fødsel, hvis orloven vil holdes i forbindelse med fødslen
Den anden forælder	Orlov udover de 2 ugers fædreorlov	8 ugers varsel. Dog 4 ugers varsel for så vidt angår uger, der afholdes inden for de første 8 uger efter fødslen.
Moderen eller den anden forælder	Afholdelse af forældreorlov efter 14. uger efter fødslen	Senest 8 uger efter fødslen
Moderen eller den anden forælder	Udnyttelse af retten til at udskyde/forlænge forældreorloven	Senest 8 uger efter fødslen
Moderen eller den anden forælder	Den tidsmæssige placering af udskudt forældreorlov (den retsbaserede del)	16 uger før orlovens start
Moderen eller den anden forælder	Den tidsmæssige placering af udskudt forældreorlov (den aftalebaserede del)	8 uger før orlovens start

Adoption

Hvem?	Hvilken orlov?	Hvornår/Hvordan?
Adoptanten/medadoptanten	Den forestående adoption med angivelse af et forventet tidspunkt for den påtænkte orlov	Så vidt muligt med 3 måneders varsel
Adoptanten/medadoptanten	Tidspunktet for genoptagelse af arbejdet	Senest 8 uger efter fødslen
Adoptanten/ Medadoptanten	Afholdelse af forældreorlov efter 14. uger efter adoptionen	Senest 8 uger efter adoptionen
Adoptanten/medadoptanten	Udnyttelse af retten til at udskyde/forlænge forældreorloven	Senest 8 uger efter adoptionen
Adoptanten/medadoptanten	Den tidsmæssige placering af udskudt forældreorlov (den retsbaserede del)	16 uger før orlovens start
Adoptanten/medadoptanten	Den tidsmæssige placering af udskudt forældreorlov (den aftalebaserede del)	Senest 8 uger før orlovens start