

Bilag 5 - Fravær af familiemæssige årsager

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Omsorgsdage	<ul style="list-style-type: none"> Til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år. Barnet skal have ophold hos medarbejderen. Kan afholdes som hele eller halve dage. Ved jobskifte maksimalt 2 dage i samme kalenderår pr. barn. Ikke afholdte dage bortfalder ved kalenderårets udløb, dog kan der ske overførsel fra år 1 til år 2. 2 dage pr. barn pr. kalenderår, 16 dage i alt. Ingen offentlig dækning. Sædvanlig løn 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Ulykke og akut sygdom	<ul style="list-style-type: none"> Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien, som kræver medarbejderens tilstedeværelse øjeblikkeligt. Tilstedeværelse skal være påtrængende nødvendig. Kortere varighed. Ingen offentlig dækning. Intet lønkrav. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Spædbarnets indlæggelse	<ul style="list-style-type: none"> • Indlæggelsen skal finde sted inden for 46 uger efter fødslen. • Fraværsretten forlænges med indlæggelsesperioden. • Arbejdsgiver skal uden ugrundet ophold orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen. • Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspendere orloven, indtil barnets udskrivelse. • Varslingsfrister omkring barselsorlov forlænges med indlæggelsestiden. • Allerede meddelte varsler annulleres og nye skal afgives inden 2 uger efter udskrivelsen. • Dagpenge i højst 3 måneder. • Sædvanlig løn i op til 3 måneder. 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Børns hospitalsindlæggelse	<ul style="list-style-type: none"> • Forældre til børn under 14 år. • Også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet. • På opfordring skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen. • Op til 5 dage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder. • Ingen offentlig dækning • Sædvanlig løn. 	<p>Betingelser</p> <p>Fraværsperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Pasning af alvorligt sygt barn under 18 år	<ul style="list-style-type: none"> • Barsellovens § 26 skal være opfyldt. • Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 12 dage nødvendigt. • Maksimum 52 uger inden for 18 måneder. • Arbejdsgiver kan begrænse fravær til 1 måned pr. år pr. barn. Kan aftale yderligere fravær. • Dagpenge i 52 uger inden for 18 måneder. • Sædvanlig løn i mindst 1 måned pr. år i forbindelse med fravær til pasning af alvorligt syge børn under 18 år. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Pasning af barn med nedsat funktionsevne	<ul style="list-style-type: none"> • Under 18 år. • § 42 i Lov om social service skal være opfyldt. • Nødvendigt at passe barnet i eget hjem. Varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. • Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. Arbejdsgiver kan begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år pr. barn. • Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen. • Intet lønkrav. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
<p>Pasning af nærtstående døende i hjemmet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • § 119 i Lov om social service skal være opfyldt. • Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. • Hospitalsbehandling udsigtsløs. • Ej tidsbestemt. • Indtil 14 dage efter dødsfald. • Plejevederlag svarende til 1,5 gange aktuelle dagpenge. • Arbejdsgiver betaler forskellen i plejevederlag og sædvanlig løn. • Der optjenes ret til ferie under fraværet. • Arbejdsgiver betaler pensionsbidrag af sædvanlig løn i forhold til den hidtidige beskæftigelsesgrad. 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>

