

Vejledning om lønbestemmelsen i § 3, stk. 1

Uddannede lægesekretærer indplaceres i forhold til deres generelle erfaring som uddannet lægesekretær og deres praksiserfaring.

Den generelle erfaring er opdelt i 3 intervaller:

0-6 år generel erfaring = fra og med 0 års generel erfaring til og med 7 års generel erfaring minus én dag.

7-12 års generel erfaring = fra og med 7 års generel erfaring til og med 13 års generel erfaring minus én dag.

13 års generel erfaring -> = fra og med 13 års erfaring og derover.

Det skal fremhæves, at generel erfaring ikke er det samme som ansættelsesanciennitet i én lægeklinik.

Praksiserfaring:

0 år praksis erfaring = fra 0 til 1 år minus én dag.

1 år praksis erfaring = fra 1 år til 2 år minus én dag.

2 år praksis erfaring = fra 2 år og derover.

Eksempel: Ansættelse af nyuddannet. Uddannelsessted det offentlige område, f.eks. sygehus.

Lise blev uddannet som lægesekretær den 1. april 2012, og blev pr. samme dato ansat i en lægeklinik.

Ved ansættelsen indplaceres hun på løntrin 24. Efter et års ansættelse skal hun den 1. april 2013 indplaceres på løntrin 25 og året efter, den 1. april 2014, på løntrin 26.

Den 1. april 2019 har hun 7 års generel erfaring som uddannet lægesekretær, og hun stiger derfor til løntrin 29.

Næste stigning sker den 1. april 2025, hvor Lise vil have 13 års generel erfaring. Her stiger hun til løntrin 31.

Eksempel: Ansættelse af lægesekretær med generel erfaring.

Mette er uddannet som lægesekretær den 1. juni 2006. Hun har haft flere ansættelser, herunder 2 år i en anden lægeklinik, og bliver nu ansat i en lægeklinik den 1. februar 2019. På det tidspunkt har hun 12 år og 8 måneders generel erfaring samt 2 års praksiserfaring. Hun skal derfor indplaceres på løntrin 29.

Den 1. juni 2019 vil Mette have 13 års generel erfaring siden hun blev uddannet, og hun stiger derfor til løntrin 31.