

Overenskomst mellem PLA og HK/Privat for lægesekretærer i lægepraksis

Lægesekretæroverenskomsten dækker en lang række personale ansat i almen praksis. Overenskomsten dækker således uddannede lægesekretærer, men også andet klinikpersonale, bortset fra sygeplejersker og bioanalytikere, fx social- og sundhedsassistenter, medicinstuderende, farmakonomer m.v.

Hvad betyder den nye overenskomst for dig:

Lønreguleringer

For overenskomstperioden 1. juni 2018 til 31. maj 2021 sker der en generel lønregulering med ca. 7,5 %.

Første lønregulering sker pr. 1. oktober 2018, hvor lønnen reguleres med 2,30 % +/- skønnet regulering - 0,08 % (udmøntet som - 0,27 %), pr. 1. oktober 2019 sker der en lønregulering med 3,51 % +/- skønnet regulering (+ 0,42 %)., og endelig sker der den 1. oktober 2020 en generel lønregulering med 0,98 % +/- skønnet regulering (+ 0,37 %).

Den skønnede regulering flugter med reguleringsordningen på Forhandlingsfællesskabets område. Der er tale om en *skønnet* regulering, der i løbet af perioden både kan blive højere eller lavere, primært, afhængig af lønudviklingen på det private område.

Herudover er der indgået aftale om følgende:

Lønforhandling

§ 3, stk. 3 og stk. 7 er sammenskrevet til en ny § 3, stk. 3. Som noget nyt er det aftalt, at såfremt der på arbejdspladsen er en valgt tillidsrepræsentant, kan medarbejderens lønforhandling føres af denne.

Arbejdstidsreglerne

Der præciseres i overenskomsten, at "arbejdstids begyndelse er, når medarbejderen er klar til påbegyndelse af arbejdet."

Ferielov og feriefriidagstimer

Senest den 1. maj 2019 skal parterne aftale hvorledes den nye ferielov, der træder i kraft den 1. september 2020, skal implementeres. Dette gælder også for de mellem parterne aftalte feriefriidage.

Barsel og adoption

Der sker en opdatering til gældende barselsregler, således at medmødre også har ret til fravær med sædvanlig løn i to uger i forbindelse med fødslen, og sådan at "faderens og moderens" ret til at dele fravær med sædvanlig løn i ugerne 15-30 efter fødslen ændres til "forældrenes".

Uddannelse

§ 10 om uddannelse ændres sådan, at det mellem arbejdsgiver og medarbejder kan aftales, at betalte uddannelsesdage kan afvikles på forskud, mod at antallet af uddannelsesdage reduceres tilsvarende for det eller de følgende år inden for overenskomstperioden. Indgås en sådan aftale, eller har medarbejderen overført uddannelsesdage fra det ene år til det eller de følgende år inden for overenskomstperioden, kan medarbejderen vælge, at op til 10 af disse dage, anvendes til selvvalgt uddannelse. Den uddannelse, som medarbejderen kan vælge, skal være indeholdt i en mellem PLA og HK aftalt "positivliste" og skal være relevant i forhold til opgaveløsningen i almen praksis.

Seniorbonus og seniorfridage

I overenskomstperioden skal PLA og HK afdække muligheden for en seniorordning, der tager højde for den senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet som følge af tilbagetrækningsreformen.

Endvidere er det aftalt, at arbejdsgiver og medarbejder kan indgå en aftale om, at pensionen anvendes til køb af seniordage. Ordningen gælder for medarbejdere, der har fem år, eller kortere, til den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Der er tale om en ordning, der baserer sig på en frivillig aftale, og medarbejderen har ikke krav på, at arbejdsgiver indgår i ordningen.

Parterne går nu i gang med at gennemskrive den nye overenskomst. Når denne foreligger vil alle medlemmer blive orienteret herom.