

NY formulering af § 6 Ferie og feriefri dagstimer

Stk 1.

Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.

Stk. 2. Gældende fra 1. september 2020

Ved afholdelse af ferie med løn tilkommer der medarbejderen et ferietillæg på 1,95 % bestående af ferielovens ferietillæg på 1 % samt en overenskomstforhøjet andel på 0,95 %.

Ferietillæg og feriegodtgørelse afregnes i henhold til ferielovens regler, og beregnes af alle i ferieåret (1.9 – 31.8) udbetalte skattepligtige beløb, samt af medarbejderens bidrag til pensionsordning, arbejdsmarkedsbidrag og ATP. Dog beregnes der ikke feriegodtgørelse og ferietillæg af løn, der er udbetalt under ferie, feriepenge, der er udbetalt uden, at ferien er afholdt, eller af udbetalt ferietillæg.

Udbetalt ferietillæg modregnes i den feriegodtgørelse, der udbetales i forbindelse med fratræden, i det omfang medarbejderen ikke har afviklet ferie svarende til det udbetalte ferietillæg.

Timelønnede ydes, i stedet for løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse med 12,95 % bestående af ferielovens feriegodtgørelse på 12,5 % samt en overenskomstforhøjet andel på 0,45 %.

Stk. 3. Gældende fra 1. september 2020

Medarbejderen optjener ret til 5 feriefri dage med løn i hvert ferieår, der går fra den 1. september til den 31. august.

En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefri dagstimer for hver måneds beskæftigelse, svarende til 37 feriefri dagstimer pr. ferieår. Deltidsansatte optjener forholdsmæssigt svarende til $(3,08/37) \times \text{antal timer pr. uge}$.

Optjente feriefri dagstimer afholdes i ferieafholdelsesperioden på 16 måneder (1.9 – 31.12 året efter).

Feriefri dagstimerne kan afholdes fra den 1. i måneden efter de er optjent.

Antal feriefri dagstimer til afholdelse fastsættes på baggrund af den normale arbejdstid på tidspunktet for feriefri dagenes afholdelse.

Feriefri dagene holdes på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt normalt er tilrettelagt. Arbejdsfrie dage indgår med et forholdsmæssigt antal. Se eksempler i bilag X.

Løn under feriefri dagstimerne svarer til løn under ferie efter ferielovens regler. Det vil

sige, at løn under feriefri dagstimerne udbetales med den aktuelle bruttoløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Se eksempler i bilag X.

Gamle (herunder overførte) feriefri dage afvikles før nye feriefri dage.

Det kan aftales, at feriefri dage holdes på forskud. Feriefri dage på forskud følger principperne om forskudsferie i ferieloven - også med hensyn til modregning ved fratrædelse. De feriefri dage der holdes på forskud fradrages i de feriefri dage, som derefter optjenes i det pågældende ferieår.

Stk. 4. Gældende fra 1. september 2020

Placeringen af feriefri dagstimerne sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af øvrig ferie.

Har medarbejderen ikke afholdt alle optjente feriefri dagstimer inden ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12), kan de efter aftale overføres til den aktuelle ferieafholdelsesperiode (1.9 – 31.12 året efter), jf. stk. 5. Overføres feriefri dagstimerne ikke udbetales de med januarlønnen.

Feriefri dagstimer, der relaterer sig til den aktuelle ferieafholdelsesperiode kan varsles afholdt i en opsigelsesperiode med 1 måned varsel. Overførte feriefri dagstimer, kan kun anses for afholdt i en opsigelsesperiode, hvis feriefri dagstimerne i medfør af overførelsesaftalen allerede var placeret i den pågældende periode, jf. stk. 7.

Optjente og ikke afholdte feriefri dagstimer udbetales ved fratræden sammen med sidste lønudbetaling.

Feriefri dagstimer udbetales med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet.

Stk. 5. Gældende fra 1. september 2020

Parterne kan i henhold til ferieloven aftale overførsel af ferie og kan i henhold til stk. 4 aftale overførsel af feriefri dagstimer.

Medarbejderen og arbejdsgiver kan inden ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12) skriftligt aftale, at optjente og ikke afholdte ferie- og feriefri dage udover 20 dage kan overføres til den følgende

ferieafholdelsesperiode (1.9 – 31.12 året efter).

Der kan således overføres op til 5 feriedage og 5 feriefri dage. [Bilag 4](#) kan anvendes.

Stk. 6. Gældende fra 1. september 2020

Hvis en timelønnet skal overføre ferie, skal dette inden 31. januar efter ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12) skriftligt meddeles den, der skal udbetale feriegodtgørelsen (Feriekonto).

Stk. 7. Gældende fra 1. september 2020

Overført ferie og feriefri dagstimer kan kun afvikles i en opsigelsesperiode, hvis ferien/feriefri dagstimerne i medfør af overførelsesaftalen allerede var placeret i den pågældende periode.

Stk. 8. Gældende fra 1. september 2020

Hvis medarbejderen, der har overført ferie, fratræder inden ferien er afholdt, bortfalder retten til efter fratrædelsen at afholde mere end 25 dages ferie i en ferieafholdelsesperiode. Feriegodtgørelse for overførte feriedage samt kompensation for feriefri dage afregnes ved fratrædelsen med kontantbeløb baseret på optjeningen i det/de pågældende ferieår (1.9 – 31.8).

Stk. 9.

Fratræder en månedslønnet medarbejder, afregnes feriegodtgørelse med 12,5 % til Feriekonto, jf. ferielovens almindelige regler. Når en timelønnet medarbejder fratræder afregnes feriegodtgørelse med 12,95 % til Feriekonto.

Stk. 10. Gældende fra 1. maj 2020

feriefri dage optjent i perioden 1. januar 2019 – 31. december 2019 på sædvanlig vis, men i afholdelsesperioden 1. maj 2020 – 31. august 2020.

En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefri dagstimer for hver måneds beskæftigelse, svarende til 37 feriefri dagstimer pr. ferieår. Deltidsansatte optjener forholdsmæssigt svarende til $(3,08/37) \times \text{antal timer pr. uge}$.

Placeringen af feriefri dagene sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af restferie.

Afholdes feriefriidagene ikke i perioden kan de efter aftale overføres til næste ferieafholdelsesperiode (1. september 2020 – 31. december 2021). Overføres feriefriidagene ikke udbetales de med lønnen i september 2020.

Stk. 11. Gældende fra 1. september 2020

Der gælder en særlig overgangsordning for feriefriidage optjent i perioden 1. januar 2020 – 31. august 2020.

Medarbejderen har ret til at holde feriefriidage optjent i perioden 1. januar 2020 – 31. august 2020 i perioden 1. september 2020 – 31. december 2022.

Der optjenes feriefriidage for hver måneds beskæftigelse. En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefriidagstimer for hver måneds beskæftigelse. Deltidsansatte optjener $(3,08/37) \times$ antal timer pr. uge.

Feriefriidagene holdes adskilt fra øvrig ferie og feriefriidage og kan ikke varsles til afholdelse af arbejdsgiver. Placering sker efter aftale mellem medarbejder og arbejdsgiver.

Er feriefriidagene ikke afholdt senest den 31. december 2022, udbetales de med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Udbetaling sker med lønnen i januar 2023.

Der kan dog indgås aftale om, at ikke afholdte feriefriidage overføres til afholdelse efter 31. december 2022, ligesom det kan aftales, at feriefriidagene udbetales på et tidligere tidspunkt med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet.

Fratræder medarbejderen inden feriefriidagene er afholdt, udbetales de med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg på baggrund af den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet.

Skemaet i bilag Y kan anvendes til brug for opgørelse af feriefriidagene i overgangsperioden.

Stk. 12. Gældende fra 1. september 2020

For de timelønnede gælder i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020, at de 0,45 % af feriegodtgørelsen, der ikke indefryses, udbetales direkte til medarbejderen som en ikke pension- og ferieberettiget løndel enten løbende (samtidig med indbetalingen til Feriekonto) eller senest 31. december 2020.

Fratræder medarbejderen sker udbetaling senest samtidig med den sidste lønudbetaling.