

Forhandlingsprotokollat af 3. december 2015

Med forbehold for godkendelse i de kompetente forsamlinger er DSR/dbio og PLA enige om, at overenskomsten fornys på følgende vilkår:

Overenskomsten fornys for perioden 1. december 2015 – 30. november 2018.

Der er enighed om, at der efterfølgende foretages de fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.

Løn

Der er enighed om følgende lønstigninger i § 3:

Løn og tillæg reguleres pr. 1. december 2015 med 1,5 %.

Løn og tillæg reguleres pr. 1. december 2016 med 2,2 %.

Løn og tillæg reguleres pr. 1. december 2017 med 1,2 %.

Det vil sige en samlet lønstigning på 4,9%.

Det betyder, at § 3, stk. 2 vil få følgende formulering.

Stk.2.

Sygeplejersker og bioanalytikere med indtil 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2015	1. dec. 2016	1. dec. 2017
kr. 31.262,87	kr. 31.950,65	kr. 32.334,06

Bioanalytikere:

1. dec. 2015	1. dec. 2016	1. dec. 2017
kr. 30.936,10	kr. 31.616,69	kr. 31.996,09

Stk. 3.

Sygeplejersker og bioanalytikere med mere end 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2015	1. dec. 2016	1. dec. 2017
kr. 35.456,95	kr. 36.237,00	kr. 36.671,84

Bioanalytikere:

1. dec. 2015	1. dec. 2016	1. dec. 2017
kr. 35.086,35	kr. 35.858,25	kr. 36.288,55

Stk. 4.

Der kan i en lægepraksis oprettes stillinger som ledende sygeplejerske/bioanalytiker. Stillingen aflønnes pr. måned med:

1. dec. 2015	1. dec. 2016	1. dec. 2017
kr. 41.603,58	kr. 42.518,86	kr. 43.029,09

Uddannelse

Der er enighed om, at § 10 om uddannelse ændres så tildeling af betalte uddannelsesdage gradueres i forhold til medarbejderens timetal.

Ugentligt timetal	Antal betalte uddannelsesdage
1-19	2
20-37	4

Det vil sige, at en medarbejder med et ugentligt timetal på 20 timer eller derover har ret til frihed til 5 uddannelsesdage om året (fra 1. dec. til 30. nov.), hvoraf 4 af uddannelsesdagene er betalte. En medarbejder med et ugentligt timetal på mindre end 20 timer, har ret til frihed til 3 uddannelsesdage pr. år (fra 1. dec. til 30. nov.), hvoraf 2 af uddannelsesdagene er betalte.

Desuden er der enighed om, at uddannelsesdage, som medarbejderen ikke har haft adgang til at benytte i overenskomstperioden, skal udbetales til medarbejderen ved overenskomstperiodens udløb.

§ 10, stk. 3 vil derfor få følgende formulering:

Stk. 3.

Medarbejdere med en ugentlig arbejdstid på 20 timer eller derover har, under fornødent hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i 5 dage om året. Medarbejdere med en ugentlig arbejdstid på mindre end 20 timer har, under fornødent hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i 3 dage om året

Medarbejderen har afhængigt af det ugentlige timetal ret (og pligt) til følgende antal betalte uddannelsesdage pr. år (fra 1. dec. til 30. nov.):

Ugentligt timetal	Antal betalte uddannelsesdage
1-19	2
20-37	4

Ubrugte efter- og videreuddannelsesdage kan overføres til de efterfølgende år inden for overenskomstperioden.

Ved deltagelse i efter- og videreuddannelse betaler lægepraksis sædvanlig løn til medarbejderen, transport og opholdsudgifter samt eventuelt deltagergebyr og udgifter til undervisningsmateriale. Lægepraksis kan eventuelt få lønrefusion fra en offentlig- eller organisationsfinansieret ordning.

Efter- og videreuddannelse bør foregå inden for normal arbejdstid. Foregår uddannelsen udenfor normal arbejdstid kompenseres der for den medgåede uddannelsestid med afspadsering eller timeløn i forholdet 1:1. Det vil sige afspadsering time for time eller betaling med medarbejderens almindelige timeløn. Uddannelse på lørdage/søndage berettiger dog altid medarbejderen til en hel erstatningsfridag pr. uddannelsesdag.

Ved overenskomstens udløb den 30. november 2018 opgøres antal benyttede uddannelsesdage. For medarbejdere, der pr. denne dato har været ansat i minimum 12 måneder og ikke har haft adgang til at benytte sin ret til betalte uddannelsesdage, skal uddannelsesdagen(e) udbetales med decemberlønnen i 2018. Der betales pr. manglende dag svarende til gennemsnitslønnen pr. arbejdsdag. Såfremt medarbejderen ikke har været ansat i hele overenskomstperioden, betales der forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesperioden for ubrugte efter- og videreuddannelsesdag

Arbejdstid

Parterne er enige om, at der i mer- og overarbejdsbestemmelsen gøres opmærksom på, at afspadsering som udgangspunkt placeres i overensstemmelse med medarbejderens ønsker.

Det er samtidig aftalt, at der nu er 3 måneder til at afspadsere merarbejde i. Det vil sige, at medarbejderen kan afspadsere merarbejde i forholdet 1:1 indenfor de følgende 3 kalendermåneder.

§ 5, stk. 4 og stk. 5 vil derfor få følgende ordlyd:

Stk. 4.

Arbejde udover gennemsnitlig 37 timer pr. uge eller udover 37 timer i gennemsnit over en periode på højst 4 uger, jf. stk.1, er overarbejde.

Overarbejde godtgøres med afspadsering af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 % eller med et beløb svarende til bruttotimelønnen inkl. tillæg med tillæg af 50 %.

Det henstilles, at der i videst muligt omfang tages hensyn til medarbejderens ønsker, når der tages stilling til, hvorvidt honorering for overarbejde skal afspadses eller udbetales, og hvornår afspadsering skal placeres.

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer.

Udbetaling af overarbejde skal ske ved første lønudbetaling efter at overarbejdet er præsteret. Der beregnes ikke pensionsbidrag af udbetalt overarbejde.

For deltidsansatte og timelønnede vil der først være tale om overarbejde ved beskæftigelse ud over 37 timer pr. uge eller udover 37 timer i gennemsnit over en periode på højst 4 uger, jf. stk. 1.

Stk. 5.

Beskæftigelse af deltidsansatte og timelønnede ud over det i ansættelseskontrakten fastsatte timetal, men under 37 timer i gennemsnit pr. uge, eller under 37 timer i gennemsnit over en periode på højst 4 uger, jf. stk. 1, er merarbejde.

Merarbejde opgøres pr. kalendermåned og kan afspadseres i forholdet 1:1 inden for de følgende 3 kalendermåneder. Afspadsering placeres i videst mulig omfang i overensstemmelse med medarbejderens ønsker.

Har afspadsering ikke fundet sted i henhold til ovennævnte bestemmelse, udbetales merarbejdet i forholdet 1:1,25 ved udgangen af den 3. kalendermåned.

Merarbejde opgøres i påbegyndte halve timer.

Der ydes pension af udbetalt merarbejde.

Periodeprojekter

Der er enighed om, at parterne i overenskomstperioden arbejder videre med følgende:

Der udarbejdes forslag til fornyede lønmodeller med flere løntrin, hvor der både drøftes højere og lavere løntrin. Periodeprojektet skal være iværksat senest i sommeren 2017.

Parterne er enige om at iværksætte en arbejdsmiljøundersøgelse for sygeplejersker og bioanalytikere i almen praksis. Undersøgelsen udføres af enten af DSR/dbio eller ekstern udbyder, og gennemføres af parterne i fællesskab. Evt. udgifter forbundet med undersøgelsen deles mellem parterne.

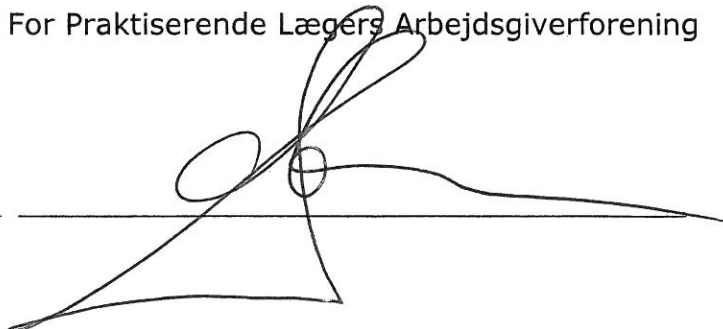
Det endelige resultat

Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 17. december 2015.

Dato 4/12- 2015

For DSR

For Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening



For Danske Bioanalytikere

