

Forhandlingsprotokollat af 3. december 2014

Med forbehold for godkendelse i de kompetente forsamlinger er DSR/dbio og PLA enige om, at overenskomsten fornys på følgende vilkår:

Overenskomsten fornys for perioden 1. december 2013 – 30. november 2015.

Der er enighed om, at der efterfølgende foretages de fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.

Løn

Der er enighed om følgende lønstigninger i § 3:

Løn og tillæg reguleres pr. 1. december 2013 med 0,64 %.

Løn og tillæg reguleres pr. 1. december 2014 med 1,49 %.

§ 3, stk. 2, 3 og 4 skal derfor formuleres, som følger:

Stk. 2.

Sygeplejersker og bioanalytikere med indtil 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2013	1. dec. 2014
Kr. 30.348,66	Kr. 30.800,86

Bioanalytikere:

1. dec. 2013	1. dec. 2014
Kr. 30.031,45	Kr. 30.478,92

Stk. 3

Sygeplejersker og bioanalytikere med mere end 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2013	1. dec. 2014
Kr. 34.420,10	Kr. 34.932,96

Bioanalytikere:

1. dec. 2013	1. dec. 2014
Kr. 34.060,33	Kr. 34.567,83

Stk. 4.

Der kan i en lægepraksis oprettes stillinger som ledende sygeplejerske/ bioanalytiker. Stillingen aflønnes pr. måned med:

1. dec. 2013	1. dec. 2014
Kr. 40.386,98	Kr. 40.988,75

Frihed ved begravelse

Parterne er enige om, at der er ret til frihed uden løntræk ved begravelse/bisættelse af nærtstående. Der indføres i § 8 et nyt stk. 5:

§ 8, stk. 5

Medarbejderen har ret til frihed uden løntræk ved deltagelse i bisættelse/begravelse af nærtstående (ægtefælle/samlever, børn/stedbørn, forældre/svigerforældre samt søskende).

Uddannelse/kompetenceudvikling

Der er enighed om § 10 om uddannelse ændres på følgende punkter:

- Ved fastlæggelse af kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejdere med ledende funktioner, kan der tages udgangspunkt i ledelsesrelevant uddannelse. Dette skal fremgå af § 10, stk. 1.
- I § 10, stk. 2 skal det præciseres, at der gennemføres årlige medarbejderudviklingssamtaler.
- Uddannelsesdage, der ikke bliver afviklet i overenskomstperioden, skal udbetales til medarbejderen, hvilket også medfører, at bilag 9 fjernes. Dette præciseres i § 10, stk. 3.
- Der gives - under fornødent hensyn til lægepraksis tarv - mulighed for frihed til en 5. uddannelsesdag. Det kan aftales, at lægen helt eller delvist betaler kursusafgifter, transport samt eventuelt løntab. Dette præciseres i § 10, stk. 3 og stk. 4.

§ 10 vil derfor få følgende formulering:

Stk. 1.

Lægepraksis samlede kompetencer kan fremmes gennem udvikling af medarbejdernes faglige og personlige kvalifikationer.

Lægepraksis opfordres til systematisk at arbejde med såvel formel uddannelse som anden form for kompetenceudvikling af medarbejderne, f.eks. gennem det daglige arbejde og gennem efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

For medarbejdere med ledende funktioner kan der ved fastlæggelse af kompetenceudviklingsaktiviteter tages afsæt i ledelsesrelevant efter-/videreuddannelse.

Lægepraksis og medarbejdere opfordres til at tage et fælles ansvar for dette.

Parterne anbefaler, at der ved planlægning tages hensyn til arbejdsstedets forhold og medarbejderens jobmæssige situation.

Stk. 2.

Parterne opfordrer til, at der i forbindelse med kompetence- og medarbejderudviklingsaktiviteter gennemføres årlige medarbejderudviklingssamtaler. Der kan findes inspiration til indhold og grundlag for medarbejderudviklingssamtalen på parternes hjemmesider.

Stk. 3.

Medarbejderen har, under fornødent hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i 5 dage om året.

For 4 af disse dage gælder følgende:

Medarbejderen har ret (og pligt) til betalt frihed under efter- og videreuddannelse i 4 dage om året (fra 1. dec. til 30. nov.).

Ubrugte efter- og videreuddannelsesdage kan overføres til de efterfølgende år indenfor overenskomstperioden.

Ved deltagelse i efter- og videreuddannelse betaler lægepraksis sædvanlig løn til medarbejderen, transport og opholdsudgifter samt eventuelt deltagergebyr og udgifter til undervisningsmateriale. Lægepraksis kan eventuelt få lønrefusion fra en offentlig- eller organisationsfinansieret ordning.

Efter- og videreuddannelse bør foregå indenfor normal arbejdstid. Foregår uddannelsen udenfor normal arbejdstid kompenseres der for den medgåede uddannelsestid med afspadsering eller timeløn i forholdet 1:1. Det vil sige afspadsering time for time eller betaling med medarbejderens almindelige timeløn. Uddannelse på lørdage/søndage berettiger dog altid medarbejderen til en hel erstatningsfridag pr. uddannelsesdag.

Ved overenskomstens udløb den 30. november 2015 opgøres antal benyttede uddannelsesdage. For medarbejdere, der pr. denne dato har været ansat i minimum 12 måneder og ikke har haft adgang til at benytte retten til 4 uddannelsesdage pr. år, skal uddannelsesdage, som arbejdsgiver har afvist uden faglig grund, udbetales med decemberlønnen i 2015. Der betales pr. manglende dag svarende til gennemsnitslønnen pr. arbejdsdag. Såfremt medarbejderen ikke har været ansat i hele overenskomstperioden, betales der forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesperioden for ubrugte efter- og videreuddannelsesdage.

Stk. 4. (nyt)

For den resterende uddannelsesdag gælder følgende:

Medarbejderen har, under fornødent hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i yderligere 1 dag pr. år. Det kan aftales, at lægen helt eller delvist udreder kursusafgifter, transport samt eventuelt løntab.

Stk. 5. (før stk. 4)

Deltager medarbejderen i fjernundervisningsforløb aftalt med arbejdsgiveren, anbefales det, at det ved aftalens indgåelse fastlægges, hvorvidt og i hvilket omfang forberedelse og gennemførelse sker i arbejdstiden eller fritiden.

Stk. 6. (før stk. 5)

Hvis medarbejderen ønsker det, attesterer arbejdsgiveren for deltagelse i bl.a. virksomhedsinterne kurser og anden kvalificerende aktivitet, f.eks. sidemandsoplæring etc.

Seniorbonus kan konverteres til frihed

Det kan mellem lægen og medarbejderen aftales, at seniorbonussen helt eller delvist konverteres til frihed. Værdien af en seniordag udgør 0,4 % af bruttoårlønnen. Det betyder, at seniorbonussen efter aftale mellem læge og medarbejder kan konverteres til følgende antal fridage:

Bonus	Antal fridage
0,8 %	1-2
1,2 %	1-3
1,6 %	1-4

Ændringen træder i kraft med virkning fra 1. januar 2015. Det betyder, at der mellem lægen og medarbejderen i løbet af 2015 (optjeningsåret) kan aftales, at seniorbonussen helt eller delvist konverteres til frihed i kalenderåret efter (udbetalingsåret). Seniordagen(e) afvikles i udbetalingsåret og kan afvikles fra 1. januar til 31. december i udbetalingsåret.

Opsigelse

Parterne er enige om følgende ændringer i § 12:

- at der i stk. 1, henstilles til, at lægen så tidligt som muligt orienterer medarbejderen om en mulig opsigelse i de situationer, hvor praksis lukker
- at der af et nyt stk. 4 fremgår, at en opsagt medarbejder har ret til op til 2 timers frihed med løn for at søge vejledning i a-kassen
- at 8 måneders reglen i § 12, stk. 5 (nu stk. 6), ændres til en 9 måneders regel.

§ 12, stk. 1, 4 og 6 vil således få følgende ordlyd:

Stk. 1.

Overenskomstens parter henstiller til, at der sikres medarbejderen størst mulig tryghed i ansættelsen, ligesom parterne henstiller til, at arbejdsgiveren inden opsigelse finder sted, orienterer og drøfter opsigelsen med medarbejderen. Særligt i de situationer, hvor praksis lukker, henstiller parterne til at arbejdsgiver så tidligt i forløbet som muligt orienterer medarbejderen om en mulig opsigelse.

Stk. 4 (nyt).

Medarbejdere får i forbindelse med afskedigelse ret til op til to timers frihed med løn til at søge vejledning i deres a-kasse/fagforening. Friheden skal placeres under behørig hensyntagen til driften i lægepraksis.

Stk. 6 (nu stk. 5)

Har medarbejderen på opsigelsestidspunktet været ansat uafbrudt i mindst 9 måneder, kan opsigelsesgrundlaget anfægtes. Hvis opsigelsen ikke er sagligt begrundet i enten medarbejderens forhold eller i arbejdsgivers forhold, er medarbejderen berettiget til en godtgørelse efter funktionærlovens regler.

Bilag:

Vejledning om seniorbonus i bilag 10 tilrettes med henblik på muligheden for at konvertere seniorbonus til frihed.

Der tilføjes i bilag 12 tekst fra Arbejdstilsynets AT-vejledning vedrørende vold, mobning og seksuel chikane. Der er enighed om, at hele teksten i AT-vejledningen ikke optrykkes i overenskomsten, men at der alene henvises til teksten med et link.

Bilag 9 fjernes.

Arbejdsgrupper

Der er enighed om, at parterne i overenskomstperioden arbejder videre med følgende:

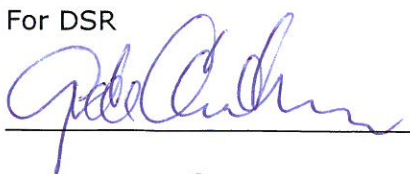
1. Præcisering af hvornår en medarbejder er timelønnet eller månedslønnet - 8 timers reglen i § 3, stk. 10
2. Forenkling af bestemmelsen om seniorbonus, fx i form af en beregningsmodel

Det endelige resultat

Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 12. december 2014.

Den 3. december 2014,

For DSR



For Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening



For Danske Bioanalytikere

