

# Bilag 1 A

## Ansættelseskontrakt

for månedslønnede konsultationssygeplejersker/praksisbioanalytikere

1. Undertegnede lægepraksis (*navn og adresse, SE nr., evt. stempel*)

Ansætter herved (*navn og adresse*)

2. Som (*titel/stilling*)

Der er udarbejdet særskilt stillingsbeskrivelse  ja  nej

3. Arbejdssted (*adresse*)

4. Ansat fra (*dato*)

Evt. til (*hvis tidsbegrænset*)

5. Arbejdstiden er aftalt til \_\_\_\_\_ timer pr. uge.

Arbejdstimerne er fordelt således:

	Uge 1	Uge 2	Uge 3	Uge 4
Mandag				
Tirsdag				
Onsdag				
Torsdag				
Fredag				

6. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:

Der er aftalt prøvetid i de første 3 måneder  ja  nej

Er der aftalt prøvetid, kan opsigelse i de første 3 måneder fra arbejdsgiver side finde sted med 14 dages varsel og fra den ansattes side uden varsel til en hvilken som helst dag. Fratrædelse skal dog ske senest samtidig med prøvetidens udløb.

Ansættelsesforholdet kan (efter endt prøvetid) opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter (uden fast slutdato), og ikke vedvarer ud over 1 måned, kan opsigelse gensidigt finde sted uden varsel, jfr. funktionærlovens § 2, stk. 4 og stk. 6.

Af arbejdsgiveren kan ansættelsesforholdet (efter endt prøvetid) bringes til ophør ved udløbet af en

kalendermåned således:

- med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (*inkl. prøvetid*)
- med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter

120-dages reglen er gældende.

Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det aftalt, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når medarbejderen inden for de senest forløbne 12 måneder har oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (*inkl. søn- og helligdage*), **og** opsigelsen sker i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, **og** opsigelsen sker, mens medarbejderen endnu er syg.

7. Bruttolønnen er pr. (*dato*)                      aftalt til kr.                      pr. måned

Eventuelle tillæg                                      kr. \_\_\_\_\_.

Bruttoløn i alt                                      kr.                      inkl. eget pensionsbidrag.

og vil, med fradrag af egetbidraget, blive udbetalt hver (*udbetalingstermin*):

8. Om pension er truffet følgende aftale:

Der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst. På aftaletidspunktet udgør egetbidraget \_\_\_\_\_% og arbejdsgiverbidraget \_\_\_\_\_%. Bidragene beregnes af den samlede løn under pkt. 7.

9. Ansættelsesforholdet, herunder retten til ferie og anden frihed, følger den til enhver tid gældende overenskomst mellem Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening og Dansk Sygeplejeråd/Danske Bioanalytikere. Ansættelsesforholdet er omfattet af funktionærloven.

10. Medarbejderen er til enhver tid forpligtet til at holde virksomheden underrettet om sin bopæl.

Personalecirkulære udleveret                       ja                       nej

11. Medarbejderen er underlagt tavshedspligt, i forhold til de oplysninger man måtte blive bekendt med under arbejdets udførelse.

12. Tavshedspligten bortfalder ikke ved ansættelsens ophør.

13. Andre væsentlige vilkår for ansættelsen:

\_\_\_\_\_  
Dato

\_\_\_\_\_  
Arbejdsgiverens underskrift

\_\_\_\_\_  
Dato

\_\_\_\_\_  
Medarbejderens underskrift