

Ny formulering af § 6 – overenskomsten mellem PLA og HK/Privat

§ 6 Ferie og feriefridage

Nuværende formulering	Ny formulering	Status, ikrafttrædelse og bemærkninger
Stk. 1 Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.	Stk. 1 Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende ferielov.	Uændret formulering.
Stk. 2 Ved afholdelse af ferie med løn tilkommer der medarbejderen et ferietillæg på 1,95 %. Feretillægget beregnes af alle i optjeningsåret (1. januar - 31. december) udbetalte skattepligtige beløb, dog med fradrag af udbetalt ferietillæg samt løn under ferie.	Stk. 2 Særligt ferietillæg for månedslønnede Ved afholdelse af ferie med løn tilkommer der medarbejderen et ferietillæg på 1,95 % bestående af ferielovens ferietillæg på 1 % samt en overenskomstforhøjet andel på 0,95 %.	Konsekvensrettelse og præcisering. Erstatter nuværende stk. 2 Gældende fra 1. september 2020.
Stk. 3 Fratræder medarbejderen, afregnes feriegodtgørelse med 12,5 % til Feriekonto, jf. ferielovens almindelige regler.	Stk. 3 Særlig feriegodtgørelse til timelønnede Timelønnede ydes, i stedet for løn under ferie og ferietillæg, feriegodtgørelse med 12,95 % bestående af ferielovens feriegodtgørelse på 12,5 % samt en overenskomstforhøjet andel på 0,45 %.	Erstatter nuværende stk. 4 Gældende fra 1. september 2020.
Stk. 4 Timelønnede har ikke løn under ferie og får ikke ferietillæg, men ydes feriegodtgørelse med 12,95 % af	Stk. 4 Beregningsgrundlag for ferietillæg og feriegodtgørelse Feretillæg og feriegodtgørelse afregnes i henhold til ferielovens regler, og beregnes af alle i ferieåret (1.9 –	Ændret. Erstatter nuværende stk. 2 og stk. 4

<p>alle i optjeningsåret (1. januar-31. december) udbetalte skattepligtige beløb.</p>	<p>31.8) udbetalte skattepligtige beløb, samt af medarbejderens bidrag til pensionsordning, arbejdsmarkedsbidrag og ATP. Dog beregnes der ikke feriegodtgørelse og ferietillæg af løn, der er udbetalt under ferie, feriepenge, der er udbetalt uden, at ferien er afholdt, eller af udbetalt ferietillæg.</p>	<p>Gældende fra 1. september 2020.</p>
<p>Stk. 5 Fuldtidsbeskæftigede har ret til 5 feriefridage (37 feriefridagstimer) med løn i ferieåret. For deltidsbeskæftigede sker der forholdsmæssig reduktion i antallet af feriefridagstimer^[3]. En fuldtidsbeskæftiget optjener 3,08 feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse i det forudgående kalenderår. Optjeningen af feriefridagstimer sker på samme måde, som der optjenes ret til afholdelse af ferie med løn i henhold til Ferieloven. Antal optjente feriefridagstimer fastsættes altid i henhold til den til enhver tid gældende beskæftigelsesgrad, som er aftalt i ansættelseskontrakten.</p> <p>^[3] En fuldtidsbeskæftiget optjener 3,08 timer pr. måned. En deltidsbeskæftiget optjener pr. måned $(3,08/37) \cdot x$, hvor x er antal timer pr. uge.</p>	<p>Stk. 5 Overførsel af ferie Parterne kan i henhold til ferieloven aftale overførsel af ferie.</p> <p>Medarbejderen og arbejdsgiver kan inden ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12) skriftligt aftale, at optjente og ikke afholdte ferie udover 20 dage kan overføres til den ferieafholdelsesperiode, der udløber 31. december det følgende år.</p> <p>Der kan således overføres op til 5 feriedage pr. ferieafholdelsesperiode. Bilag 4 kan anvendes.</p> <p>Hvis en timelønnet skal overføre ferie, skal det inden 31. januar efter ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12) skriftligt meddeles den, der skal udbetale feriegodtgørelsen (Feriekonto), at ferien overføres.</p> <p>Overførte feriedage kan kun afvikles i en opsigelsesperiode, hvis ferien i medfør af overførselsaftalen allerede var placeret i den pågældende periode.</p>	<p>Konsekvensrettelse.</p> <p>Erstatter nuværende stk. 8 fsva ferielovsferie.</p> <p>Overførsel af feriefridage findes i ny stk. 9</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p> <p>Bilag 4 skal tilpasses.</p>
<p>Stk. 6 Placeringen af feriefridagstimerne sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren,</p>	<p>Stk. 6 Afregning af feriegodtgørelse ved fratræden Fratræder en månedslønnet medarbejder, afregnes</p>	<p>Konsekvensrettelse.</p> <p>Erstatter nuværende stk. 3</p>

<p>men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af restferie. Feriefridagstimer udbetales med aktuel timeløn inkl. tillæg. Ved lægesekretærens fratræden skal ikke afholdte feriefridagstimer³ udbetales sammen med sidste lønudbetaling. Beløbet er feriepengeberettiget, men ikke pensionsberettiget.</p>	<p>feriegodtgørelse med 12,5 % til Feriekonto, jf. ferielovens almindelige regler.</p>	<p>Gældende fra 1. september 2020.</p>
<p>Stk. 7 Har medarbejderen ikke afholdt alle optjente feriefridagstimer inden ferieårets udløb, kan de efter aftale overføres til næste ferieår, eller udbetales med førstkommende lønudbetaling.</p>	<p>Stk. 7 Feriefridage – optjening Medarbejderen optjener 5/12 feriefridage for hver måneds beskæftigelse, svarende til 5 feriefridage pr. ferieår (1. september – 31. august).</p>	<p>Konsekvensrettelse. Erstatter den nuværende stk. 5 Gældende fra 1. september 2020.</p>
<p>Stk. 8 Medarbejderen og arbejdsgiveren kan inden ferieårets udløb skriftligt aftale, bilag 4, at optjente og ikke afholdte ferie- og feriefridage udover 20 dage kan overføres til det følgende ferieår. Der kan således overføres op til 5 feriedage og 5 feriefridage pr. år. For deltidsansatte sker der forholdsmæssig reduktion i antallet af ferietimer.</p>	<p>Stk. 8 Feriefridage – afvikling Optjente feriefridage afholdes i ferieafholdelsesperioden på 16 måneder (1.9 – 31.12 året efter). Feriefridage afvikles i hele dage. Feriefridagene kan afholdes fra den 1. i måneden efter de er optjent, jf. dog sidste afsnit i dette stk. Placeringen af feriefridagene sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af øvrig ferie. Feriefridagene holdes på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt normalt er tilrettelagt. Arbejdsfrie dage</p>	<p>Konsekvensrettelse. Erstatter nuværende stk. 6 (delvist) Gældende fra 1. september 2020.</p>

	<p>indgår med et forholdsmæssigt antal. Se eksempler i bilag X.</p> <p>Løn under feriefridagene svarer til løn under ferie efter ferielovens regler. Det vil sige, at løn under feriefridagene udbetales med den aktuelle bruttotimeløn inkl. Tillæg. Ved ændring af den normale daglige eller ugentlige arbejdstid eller arbejdsomfang har medarbejderen ret til løn under feriefridagene i forhold til den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Se eksempler i bilag X.</p> <p>Gamle (herunder overførte) feriefridage afvikles før nye feriefridage.</p> <p>Det kan aftales, at feriefridage holdes på forskud. Feriefridage på forskud følger principperne om forskudsferie i ferieloven - også med hensyn til modregning ved fratrædelse. De feriefridage der holdes på forskud fradrages i de feriefridage, som derefter optjenes i det pågældende ferieår.</p>	
<p>Stk. 9 Hvis en timelønnet skal overføre ferie, skal der inden ferieårets udløb skriftligt ske meddelelse til den, der skal udbetale feriegodtgørelsen (fx Feriekonto).</p>	<p>Stk. 9 Feriefridage – overførsel Har medarbejderen ikke afholdt alle optjente feriefridage inden ferieafholdelsesperiodens udløb (31.12), kan de efter aftale overføres til den aktuelle ferieafholdelsesperiode (1.9 – 31.12 året efter). Overføres feriefridagene ikke udbetales de med januarlønnen.</p> <p>Der kan således overføres 5 feriefridage pr. ferieafholdelsesperiode. Bilag 4 kan anvendes.</p>	<p>Præcisering.</p> <p>Erstatter nuværende stk. 7 og delvist stk. 8</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p>

<p>Stk. 10 Overførte ferietimer kan kun afvikles i en opsigelsesperiode, hvis ferien i medfør af overførselsaftalen allerede var placeret i den pågældende periode.</p>	<p>Stk. 10 Varsling af feriefridage i en opsigelsesperiode Feriefridage, der relaterer sig til den aktuelle ferieafholdelsesperiode kan varsles afholdt i en opsigelsesperiode med 1 måned varsel. Overførte feriefridage kan kun afvikles i en opsigelsesperiode, hvis feriefridagene i medfør af overførselsaftalen allerede var placeret i den pågældende periode.</p>	<p>Erstatter nuværende stk. 10 Gældende fra 1. september 2020.</p>
<p>Stk. 11 Feriegodtgørelse for ikke afholdt overført ferie samt kompensation for ikke afholdte feriefridage afregnes ved fratræden med kontantbeløb baseret på aktuell bruttoløn inkl. tillæg.</p>	<p>Stk. 11 Udbetaling af feriefridage i forbindelse med fratræden Optjente og ikke afholdte feriefridage udbetales ved fratræden sammen med sidste lønudbetaling. Feriefridage udbetales med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg. Ved ændring af den normale daglige eller ugentlige arbejdstid eller arbejdsomfang har medarbejderen ret til en udbetaling svarende til løn under feriefridagene i forhold til den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Beløbet er feriepengeberettiget.</p>	<p>Erstatter nuværende stk. 6 (delvist) Gældende fra 1. september 2020.</p>
	<p>Stk. 12 Overgangsordning del 1 Medarbejderen har ret til at holde feriefridage optjent i perioden 1. januar 2019 – 31. december 2019 på sædvanlig vis, men i afholdelsesperioden 1. maj 2020 – 31. august 2020. En fuldtidsansat optjener 3,08 feriefridagstimer for hver måneds beskæftigelse, svarende til 37 feriefridagstimer pr. ferieår. Deltidsansatte optjener forholdsmæssigt svarende til $(3,08/37) \times \text{antal timer pr. uge}$.</p>	<p>Ny formulering. Gældende fra 1. maj 2020.</p>

	<p>Placeringen af feriefri dagene sker så vidt muligt efter aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren, men følger i øvrigt ferielovens regler om placering af restferie.</p> <p>Afholdes feriefri dagene ikke i perioden kan de efter aftale overføres til næste ferieafholdelsesperiode (1. september 2020 – 31. december 2021). Overføres feriefri dagene ikke udbetales de med lønnen i september 2020 med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Beløbet er feriepengeberettiget.</p> <p>Fratræder medarbejderen inden feriefri dagene er afholdt, udbetales de med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Beløbet er feriepengeberettiget.</p>	
	<p>Stk. 13 Overgangsordning del 2 Der gælder en særlig overgangsordning for feriefri dage optjent i perioden 1. januar 2020 – 31. august 2020.</p> <p>Medarbejderen har ret til at holde feriefri dage optjent i perioden 1. januar 2020 – 31. august 2020 i perioden 1. september 2020 – 31. december 2022.</p> <p>Der optjenes 0,42 feriefri dage for hver måneds beskæftigelse, svarende til 3,33 feriefri dage i perioden.</p> <p>Feriefri dagene holdes adskilt fra øvrig ferie og feriefri dage og kan ikke varsles til afholdelse af arbejdsgiver. Placering sker efter aftale mellem medarbejder og arbejdsgiver.</p>	<p>Ny formulering.</p> <p>Gældende fra 1. september 2020.</p> <p>Se det vedlagte bilag Y.</p>

	<p>Er feriefriidagene ikke afholdt senest den 31. december 2022, udbetales de med den aktuelle bruttotimeløn inkl. tillæg. Ved ændring af den normale daglige eller ugentlige arbejdstid eller arbejdsomfang har medarbejderen ret til en udbetaling svarende til løn under feriefriidagene i forhold til den normale arbejdstid på optjeningstidspunktet. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Beløbet er feriepengeberettiget. Udbetaling sker med lønnen i januar 2023.</p> <p>Der kan dog indgås aftale om, at ikke afholdte feriefriidage overføres til afholdelse efter 31. december 2022, ligesom det kan aftales, at feriefriidagene udbetales på et tidligere tidspunkt efter samme regler/principper som ved udbetaling med lønnen i januar 2023. Beløbet er feriepengeberettiget.</p> <p>Fratræder medarbejderen inden feriefriidagene er afholdt, udbetales de efter samme regler/principper som ved udbetaling med lønnen i januar 2023. Der skal ikke beregnes pension af beløbet. Beløbet er feriepengeberettiget.</p> <p>Skemaet i bilag Y kan anvendes til brug for opgørelse af feriefriidagene i overgangsperioden.</p>	
	<p>Stk. 14 Overgangsordning for timelønnede For de timelønnede gælder i perioden 1. september 2019 – 31. august 2020, at de 0,45 % af feriegodtgørelsen, der ikke indefryses, udbetales direkte til medarbejderen som en ikke pension- og ferieberettiget løndel enten løbende (samtidig med indbetalingen til Feriekonto) eller senest</p>	<p>Ny formulering. Gældende fra 1. september 2019</p>

	<p>samtidig med at der foretages indberetning til Lønmodtagernes Feriemidler vedrørende feriepenge optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020.</p> <p>Fratræder medarbejderen sker udbetaling senest samtidig med den sidste lønudbetaling.</p>	
--	---	--