

Bilag 13 Fravær af familiemæssige årsager, jf. § 8, stk. 3

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Omsorgsdag	<ul style="list-style-type: none"> - Omsorgsdagen gives til og med det kalenderår, hvori barnet fylder 7 år. Barnet skal have ophold hos medarbejderen. - Kan afholdes som en hel dag eller som halve dage. Ved jobskifte maksimalt 1 dag i samme kalenderår pr. barn. En ikke afholdt omsorgsdag bortfalder ved kalenderårets udløb, dog kan der ske overførsel fra barnets første leveår til det andet leveår. - 1 dag pr. barn pr. kalenderår, max. 8 dage i alt. - Ingen offentlig dækning - Sædvanlig løn 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Orlov ved pasning af alvorligt syge børn	<ul style="list-style-type: none"> - Barselslovens § 26 og § 27 børn under 18 år - Som udgangspunkt skønnes indlæggelse/pleje i minimum 12 dage nødvendigt. - Maksimum i 52 uger indenfor 18 måneder. - Ret til orlov ifølge aftale med arbejdsgiver. - Dagpenge i 52 uger indenfor 18 måneder via Udbetaling Danmark - Intet lønkrav 	<p>Betingelser</p> <p>Særlige bemærkninger</p> <p>Fraværperiode</p> <p>Kompensation</p> <p>Løn</p>

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Pasning af barn med nedsat funktionsevne	<ul style="list-style-type: none"> - Service-loven § 42, børn under 18 år - Nødvendigt at passe barnet i eget hjem. Varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. - Tjenestefrihed svarende til antal timer, hvortil kommunen yder tabt arbejdsfortjeneste. - Ret til orlov ifølge aftale med arbejdsgiver - Tabt arbejdsfortjeneste via kommunen. - Intet lønkrav 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Orlov til pasning af døende pårørende i hjemmet	<ul style="list-style-type: none"> - Servicelovens § 119, 120, 121 - Pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem. Hospitalsbehandling udsigtsløs. - Ej tidsbestemt, indtil 14 dage efter dødsfald. - Plejevederlag svarer til 1,5 gange aktuelle dagpenge via kommunen. - Intet lønkrav. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Spædbarns indlæggelse	<ul style="list-style-type: none"> - Indlæggelse skal finde sted inden for 46 uger efter fødslen. - Fraværsretten forlænges med indlæggelsesperioden. - Arbejdsgivergiver skal uden ugrundet ophold (straks) orienteres om indlæggelsen samt om udskrivelsen. - Medarbejderen kan genoptage arbejdet under indlæggelsen, og herved suspenderer orloven, indtil barnets udskrivelse. - Varslingsfrister omkring barselsorlov forlænges med indlæggelsestiden. - Allerede meddelte varsler annulleres og nye skal afgives inden 2 uger efter udskrivelsen. - Dagpenge i højst 3 måneder. - Intet lønkrav. 	Betingelser Særlige bemærkninger Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Børns hospitalsindlæggelse	<ul style="list-style-type: none"> - Forældre til børn under 14 år. - Også hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet - På opfordring skal der fremlægges dokumentation for hospitalsindlæggelsen. - Indtil 10 arbejdsdage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder. - Ingen offentlig dækning. - Sædvanlig løn. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværsperiode Kompensation Løn

Årsag	Vilkår	Bemærkninger
Ulykke og akut sygdom	<ul style="list-style-type: none"> - Tvingende årsager som sygdom eller ulykke i familien, som kræver medarbejderens tilstedeværelse øjeblikkeligt. - Tilstedeværelse skal være påtrængende nødvendig. - Kortere varighed. - Ingen offentlig dækning - Intet lønkrav. 	Betingelser Særlige bemærkninger Fraværperiode Kompensation Løn