

Tid: Den 19. april 2005

Sted: Domus Medica, Trondhjmsgade 9, 2100 København Ø

Emne: Fornyelse af overenskomst for lægesekretærer i lægepraksis mellem P.L.A. og HK/Privat

Forhandlingsprotokol

Der er enighed mellem HK/Privat og PLA om, at overenskomst for lægesekretærer i lægepraksis fornys for perioden 1. juni 2005 – 31. maj 2008 på nedennævnte vilkår:

1. Løn

Med virkning fra den 1. juni 2005 udmøntes 1 løntrin til alle ansatte med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning.

Lønningerne reguleres i øvrigt i henhold til aftale mellem Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) og de kommunale arbejdsgiversammenslutninger, dog således at:

- generel lønforhøjelse på 0,69% udmøntes med virkning fra den 1. juni 2005
- aftalt regulering på 0,7% samt eventuel stigning/fald qua reguleringsordningen (skønnet til 1,23%) udmøntes med virkning fra den 1. oktober 2006
- generel lønforhøjelse på 0,8% samt eventuel stigning/fald qua reguleringsordningen (skønnet til 0,7%) udmøntes med virkning fra den 1. oktober 2007.

2. Pension

1. Med virkning fra den 1. oktober 2006 forhøjes pensionsbidragene således, at Arbejdsgiverbidraget udgør 9,52% og lægesekretærens egetbidrag udgør 4,76%.

Med virkning fra den 1. oktober 2007 forhøjes pensionsbidragene således, at arbejdsgiverbidraget udgør 10,67% og lægesekretærens egetbidrag udgør 5,33%.

2. Indfasning:

Som § 4 stk. 6 indsættes følgende:

For kommende medlemmer af PLA¹, som for lægesekretæren ikke har oprettet en pensionsordning, jfr. Stk. 1 og 3 kan pensionsordning indfas som følger:

Ved indmeldelsen i PLA, dog med virkning fra den 1. i en måned, betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.

1 år efter indmeldelsen forhøjes pensionsbidraget til 50 % af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.

¹ Læger som indmelder sig efter 1. juni 2005

2 år efter indmeldelsen forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.

3 år efter indmeldelsen forhøjes pensionsbidraget til det i overkomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.

3. Undtagelsesbestemmelsen i § 4, stk. 3 nr. 1 rettes til:

Undtaget fra pensionsoprettelsen i stk. 1. er:

Elever. Pr. 1. april 2006 er elever omfattet af overenskomstens pensionsordning, fra den måned hvor de fylder 25 år.

4. Som § 4 stk. 5 indsættes:

Fra den 1. oktober 2005 indbetaler arbejdsgiver såvel arbejdsgiverbidraget som egetbidraget under barsels- og adoptionsorlov i den ulønnede del af dagpengeperioden, svarende til maksimalt 20 uger.

Arbejdsgiver- og egetbidraget er det bidrag, der blev indbetalt før orloven blev påbegyndt med de reguleringer og overenskomstmæssige ændringer, der sættes i kraft i løbet af perioden

3. Arbejdstid

1. I § 5 stk. 3 ændres følgende:

"Overarbejde opgøres i påbegyndte hele timer" ændres til

"overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag".

"Overarbejde godtgøres med afspadsering af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% eller med et beløb svarende til timelønnen, jf. § 3 stk. 10 med tillæg af 50%" ændres til

"Overarbejde godtgøres med afspadsering af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50% for de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør eller med et beløb svarende til timelønnen, jf. § 3 stk. 10 med tillæg af 50% for de første 3 timer. Overarbejde herudover, og overarbejde på søn- og helligdage godtgøres med afspadsering eller udbetaling af timeløn med tillæg af 100%.

2. I § 5 stk. 5 ændres følgende:

"Beskæftigelse af deltidsansatte og timelønnede ud over det i ansættelseskontrakten fastsatte timetal, men under 37 timer i gennemsnit, betales med lægesekretærens timeløn jf. § 3 stk. 10 med tillæg af 25% af timelønnen eller afspadseres i forholdet 1:1,25.

Merarbejde opgøres i påbegyndte hele timer". Bestemmelsen ændres til:

"Beskæftigelse af deltidsansatte og timelønnede ud over det i ansættelseskontrakten i gennemsnit fastsatte timetal opgjort over 2 uger, men under 37 timer i gennemsnit, betales med lægesekretærens timeløn jf. § 3 stk. 10 med tillæg af 25% af timelønnen eller afspadseres i forholdet 1:1,25.

Merarbejde udført på søn- og helligdage godtgøres dog altid med timeløn, jf. § 3 stk. 10 med tillæg af 100% eller afspadseres i forholdet 1:2

Merarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag”.

3. I § 5 stk. 6 ændres følgende:

”Lægesekretæren har endvidere ret til frihed på grundlovsdag, juleaftensdag samt nytårsaftensdag. Friheden er betalt fra kl. 12.00.

Lægesekretærer, der arbejder efter kl. 12.00 på disse dage, har ret til frihed af samme varighed som det præsterede arbejde samt udbetaling af tillæg på 50% af timelønnen”. Bestemmelsen ændres til:

”Lægesekretæren har endvidere ret til frihed uden løntræk på juleaftensdag, nytårsaftensdag og grundlovsdag.

Lægesekretærer, der pålægges tjeneste på disse dage, har ret til frihed af samme varighed som det præsterede arbejde samt udbetaling af tillæg på 50% af timelønnen. Er tjenesten overarbejde eller falder tjenesten på en søn- eller helligdag afregnes timerne efter § 5”.

4. Som nyt § 2 stk. 3 indsættes følgende:

”Det i ansættelseskontrakten angivne timetal for deltidsansatte bør være i overensstemmelse med det faktiske. Er dette ikke tilfældet for en periode ud over 2 måneder, og er det ikke begrundet i særlige omstændigheder så som kollegaers længerevarende sygdom, ferieafholdelse eller barselsorlov m.v., har lægesekretæren ret til en ny ansættelseskontrakt lydende på det aktuelle timetal”.

4. Børns hospitalsindlæggelse og barsel og adoption

1. § 8 indsættes som nyt stk. 3:

Lægesekretærer, som er forældre til børn under 14 år, indrømmes fra 1. oktober 2005 frihed med sædvanlig løn i indtil 5 arbejdsdage pr. barn indenfor 12 på hinanden følgende måneder ved barnets hospitalsindlæggelse, herunder hvis barnet under indlæggelsen opholder sig i hjemmet.

Lægesekretæren skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

1. § 9 stk. 3 tilrettes som følger:

Lægesekretærer har ved adoption af udenlandsk barn ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 8 uger, før modtagelsen af barnet, i den periode afgiverlandets myndigheder stiller krav om, at den adoptionssøgende skal opholde sig i afgiverlandet inden modtagelsen af barnet. Dokumentation for afgiverlandets krav om ophold skal foreligge og gives til arbejdsgiveren. Efter modtagelsen af barnet har lægesekretæren ret til orlov med sædvanlig løn i indtil 28 uger, dog maksimalt 32 uger i alt.

Lægesekretærer har ved adoption af dansk barn ret til fravær med sædvanlig løn i op til 1 uge før modtagelse af barnet, hvis barnet ikke allerede har ophold i adoptantens hjem. Det er en forudsætning, at adoptanten af hensyn til barnet opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig inden modtagelsen. Efter modtagelsen af barnet har lægesekretæren ret til orlov med sædvanlig løn i indtil 28 uger.

Lægeseekretæren skal snarest muligt underrette arbejdsgiveren om tidspunktet for afrejsen til afgiverlandet og fraværet i øvrigt samt om forventet længde heraf.

5. Uddannelse

1. Eksisterende § 10, stk. 3 forbliver i overenskomsten.

Herefter indsættes:

§ 10 stk. 3 A

I overenskomstperioden 1. juni 2005 – 31. maj 2008 har overenskomtparterne besluttet at suspendere indbetalingerne til fonden, jf. § 11 og bilag 6, for i stedet at give den enkelte lægepraksis mulighed for at styrke den konkrete efter- og videreuddannelse af lægeseekretæren.

Som følge heraf er den hidtidige § 10 stk. 3 i overenskomstperioden erstattet af følgende stk. 3 B og 3 C:

Stk. 3 B

Lægeseekretæren har, under fornøden hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i mindst 5 dage om året.

For 3 af disse dage gælder følgende:

Lægeseekretæren har ved ansættelse i perioden 1. juni – 31. maj ret til betalt frihed til relevant efter- og videreuddannelse i 3 dage pr. år. Ved ansættelse i et overenskomstår har sekretæren ret til et forholdsmæssigt antal betalte efteruddannelsesdage. Ubrugte efter- og videreuddannelsesdage kan overføres til de efterfølgende år indenfor overenskomstperioden.

Ved deltagelse i efter- og videreuddannelse betaler lægepraksis fuld løn til lægeseekretæren, transport og opholdsudgifter samt eventuelt deltagergebyr og udgifter til undervisningsmateriale. Lægepraksis kan eventuelt få lønrefusion fra en offentlig eller organisations finansieret ordning.

Efter- og videreuddannelse bør foregå indenfor normal arbejdstid. Foregår uddannelsen udenfor normal arbejdstid kompenseres der for den medgåede uddannelsestid med afspadsering eller timeløn i forholdet 1:1, dvs. afspadsering time for time eller betaling med lægeseekretærens almindelige timeløn.

Ved overenskomstperiodens udløb den 31. maj 2008 opgøres antal benyttede uddannelsesdage. For lægeseekretærer, som pr. denne dato har været ansat i minimum 12 måneder og ikke har haft adgang til at benytte retten til betalt efter- og videreuddannelse, indbetaler lægepraksis 0,50 kr. pr. årlig arbejdstime for hver manglende dag. Beløbet indbetales til Klinikpersonalets Uddannelsesfond.

Stk 3 C:

For resterende dage gælder følgende:

Lægeseekretæren har, under fornøden hensyn til lægepraksis tarv, ret til frihed under efter- og videreuddannelse i minimum 2 dage pr. år.

Det kan aftales, at lægepraksis helt eller delvist udreder kursusafgifter, transport samt eventuelt løntab.

Deltager lægesekretæren i fjernundervisningsforløb aftalt med arbejdsgiveren, anbefales det, at det ved aftalens indgåelse fastlægges, hvorvidt og i hvilket omfang forberedelse og gennemførelse sker i arbejdstiden eller fritiden

2. Evaluering af suspensionsaftalen

Parterne forpligter sig til sammen at evaluere ordningen som følger:

- a. Evalueringen udarbejdes i regi af fagudvalget for uddannelsesfondens midler,
- b. Evalueringens resultater skal foreligge 6 måneder før overenskomstens udløb
- c. Evalueringen skal bl.a. undersøge:
 1. I hvilket omfang ordningen er blevet anvendt
 2. Hvordan ordningen er anvendt over perioden
 3. Hvilke typer kurser og uddannelse der har været omfattet
 4. Hvilke eventuelle barrierer der har været for ordningens brug
 5. Hvilken effekt det har haft, at man kan overføre uddannelsesdage
- d. Både lægesekretærer og læger skal omfattes af undersøgelsen.

6. TR-regler

Følgende nye § 13 indsættes i overenskomsten:

§ 13 REGLER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

Stk. 1. Generelle bemærkninger

Det er vigtigt, at der er et godt og tillidsfuldt samarbejde imellem lægepraksis og medarbejdere, og tillidsrepræsentanten er en nøgleperson i dette samarbejde.

Tillidsrepræsentanten har hidtil været de ansattes talerør, men i takt med udviklingen i arbejdsopgaver og arbejdsformer er kravene til tillidsrepræsentanten ændret, og tillidsrepræsentanten vil i fremtiden i højere grad være dialog- og sparringspartner for lægepraksis.

Stk. 2. Hvor kan tillidsrepræsentant vælges

I enhver lægepraksis med mindst 6 ansatte omfattet af denne overenskomst, kan disse af deres midte vælge én til at være deres tillidsrepræsentant over for lægepraksis.

Stk. 3. Valget til tillidsrepræsentant

a. Tillidsrepræsentanten vælges blandt de HK-organiserede, anerkendt dygtige lægesekretærer, der har været ansat mindst et år i den pågældende lægepraksis. En elev kan ikke vælges som tillidsrepræsentant.

b. Beskyttelse af enhver tillidsrepræsentant indtræder, når valget er kommet til lægepraksis kundskab. Valget er dog ikke gyldigt, før det er godkendt af den lokale HK-afdeling og af denne meddelt PLA.

c. Denne meddelelse skal ske hurtigst muligt og senest 14 dage efter valget.

d. Eventuel indsigelse fra PLA's side mod det foretagne valg skal

være den lokale HK-afdeling i hænde senest 14 dage efter modtagelsen af meddelelsen om valget.

- e. Ved sin godkendelse garanterer den lokale HK-afdeling, at alle stemmeberettigede har været sikret mulighed for at deltage i valget. Ved stemmeberettigede forstås HK-organiserede.
- f.

Stk. 4. Tillidsrepræsentantens opgaver

a. Det er tillidsrepræsentantens pligt såvel over for sine kolleger og sin lokale HK-afdeling som over for lægepraksis at gøre sit bedste for at fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold. Parterne er enige om at det handler om at skabe dialog og løsninger på eventuelle uoverensstemmelser – og højne informationsniveauet.

b. Når en sag kun vedrører en enkelt eller enkelte medarbejderes personlige anliggender, bør disse løses direkte med lægepraksis.

I anliggender vedrørende løn- og arbejdsforhold kan tillidsrepræsentanten, når det ønskes, forelægge forslag, klager eller henstillinger for lægepraksis samt optage forhandlinger om lokale spørgsmål.

Er tillidsrepræsentanten ikke tilfreds med lægepraksis afgørelse, kan tillidsrepræsentanten anmode sin lokale HK-afdeling om at tage sig af sagen, men det er tillidsrepræsentantens og kollegernes pligt at fortsætte arbejdet uforstyrret..

c. Udførelsen af tillidsrepræsentantens hverv skal ske på en sådan måde, at det er til mindst mulig gene for dennes arbejde. Såfremt tillidsrepræsentanten for at opfylde sine forpligtelser må forlade sit arbejde, må dette kun ske efter forudgående aftale med lægepraksis.

d. Efter aftale med lægepraksis skal der, i den udstrækning arbejdets art og omfang tillader det, gives tillidsrepræsentanten den nødvendige frihed til at deltage i relevante kurser.

e. Parterne anbefaler, at en nyvalgt tillidsrepræsentant, som ikke forud for valget har gennemgået kursus for tillidsrepræsentanter, hurtigst muligt efter valget gennemgår en sådan uddannelse.

f. Tillidsrepræsentanten må ikke som følge af sit tillidshverv sættes i stå i sin lønudvikling.

Stk. 5. Afskedigelse af tillidsrepræsentant

a. Parterne anbefaler, at en lægepraksis, der påtænker at afskedige en tillidsrepræsentant, kontakter PLA med henblik på eventuel afholdelse af møde under parternes medvirken inden afskedigelsen. Der er enighed om, at et sådant møde skal afholdes hurtigst muligt.

b. En tillidsrepræsentants afskedigelse skal begrundes i tvingende årsager. Det er en selvfølge, at den omstændighed, at en medarbejder fungerer som tillidsrepræsentant, aldrig må give anledning til, at den pågældende afskediges, eller at den pågældendes stilling forringes.

c. Tillidsrepræsentantens ansættelsesforhold kan ikke afbrydes inden for opsigelsesperioden, og inden HK/Privat har haft mulighed for at få afskedigelsen prøvet ved fagretlig behandling, medmindre der er lokal enighed herom. Det bør tilstræbes, at sagens fagretlige behandling fremmes mest muligt, således at afgørelsen foreligger inden opsigelsesperiodens udløb.

d. Disse regler gælder dog ikke, dersom lægepraksis foretager en berettiget bortvisning af tillidsrepræsentanten i medfør af funktionærlovens § 4.

e. Fastholder lægepraksis afskedigelsen af en tillidsrepræsentant, efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretlige behandling, er lægepraksis ud over lønnen i opsigelsesperioden pligtig at betale en godtgørelse, hvis størrelse skal være afhængig af sagens omstændigheder. Denne godtgørelse er endelig, således at der ikke tillige kan kræves godtgørelse efter regler om urimelig afskedigelse.

f. Spørgsmålet om berettigelsen af en tillidsrepræsentants afskedigelse og størrelsen af tillidsrepræsentantens eventuelle godtgørelse afgøres endeligt ved faglig voldgift, jf. § 12, stk. 9

g. Foreligger der i sagen sådanne særlige forhold, som klart giver udtryk for, at der har foreligget organisationsforfølgelse, kan dette spørgsmål indbringes for Arbejdsretten.

7. **Sundhedssekretærer.** Parterne er enige om i overenskomstperioden at afdække relevansen af, at indgå aftale om at fastsætte en grundløn for sundhedssekretærer. Eventuel ansættelse af sundhedssekretærer i overenskomstperioden sker som uuddannede med mulighed for aftale om personlige tillæg.
8. **Struktur.** Ved sammenlægning af kommuner med forskellige områdetillæg ændres ordningen vedrørende områdetillæg således, at de hidtidige områdetillæg erstattes af det højeste områdetillæg i den nye kommune. Parterne er enige om at gennemføre dette på følgende måde:

Den 1. januar 2007, 1. januar 2008 og den 1. januar 2009 forhøjes de lavere områdetillæg i den nye kommune med 1/3 af forskellen op til det højeste områdetillæg i den nye kommune.

9. **Elever.**

I Bilag 7 erstattes § 2, stk. 1 af følgende:

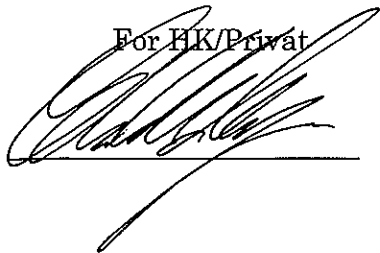
Lægeseekretærelever i almen praksis aflønnes til hver en tid som lægeseekretærelever ansat i henhold til overenskomsten mellem ARF og HK /kommunal.

Stk. 3 udgår herefter.

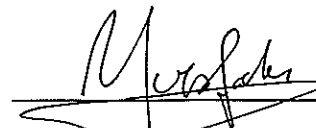
10. Endelig er parterne enige om, at der kan foretages de efterfølgende fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.
11. Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 31. maj 2005.

Dato 19/4-05

For HK/Privat



For Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening

 Xves Sales

 Bente Hyldahl Fogh Bente Hyldahl Fogh
