

Forligsinstitutionen den 24. januar 2012

DSR/dbio og PLA har den 24. januar 2012 i regi af Forligsinstitutionen drøftet fornyelse af overenskomst for konsultationssygeplejersker og praksisbioanalytikere i lægepraksis.

Med forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger er parterne enige om, at overenskomsten fornys på nedennævnte vilkår:

§ 2 Nachfrist

Følgende bestemmelse tilføjes som nyt stk. 3:

"Hvis arbejdsgiveren har udleveret korrekt ansættelseskontrakt inden 5 dage efter at medarbejderen har rettet skriftligt krav herom til arbejdsgiveren eller 10 dage efter at DSR eller dbio har rettet skriftligt krav herom til PLA, kan arbejdsgiveren ikke pålægges at betale erstatning i henhold til Lov om Ansættelsesbeviser.

Ovennævnte adgang til at rette ulovlige mangler i ansættelseskontrakter gælder ikke, hvis arbejdsgiveren foretager systematiske overtrædelser af lovens bestemmelser, eller i bortvisningssituationer."

Der udarbejdes et protokollat vedrørende nachfristen.

§ 2 Tjenesteattest

Følgende bestemmelse tilføjes som nyt stk. 4:

Medarbejderen har til enhver tid ret til at få udleveret en tjenesteattest, som angiver tidsrum medarbejderen har været ansat, hvilke arbejdsfunktioner medarbejderen har udført samt hvilken løn medarbejderen har oppebåret.

§ 3 Løn

Stk. 1

Sygeplejersker og bioanalytikere med indtil 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2011	1. dec. 2012
29.622,46	30.155,66

Bioanalytikere:

1. dec. 2011	1. dec. 2012
29.312,84	29.840,47

Sygeplejersker og bioanalytikere med mere end 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger:

Sygeplejersker:

1. dec. 2011	1. dec. 2012
33.596,47	34.201,21

Bioanalytikere:

1. dec. 2011	1. dec. 2012
33.245,31	33.843,73

Stk. 2

Der kan i lægepraksis oprettes stillinger som ledende sygeplejerske/bioanalytiker. Sådanne stillinger aflønnes pr. måned med:

1. dec. 2011	1. dec. 2012
39.420,58	40.130,15

Fodnote til § 3, stk. 5 tilrettes:

For alle reguleres tillæg herefter som følger:

pr. 1. december 2011: 0, 75%

pr. 1. december 2012: 1, 80%

§ 4 Pension

Nyt afsnit i § 4 Stk. 6

Medarbejderen kan indgå en aftale med arbejdsgiver om, at der indbetales en større del af lønnen til pensionsordningen ved samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende.

Den ansatte skal oplyse arbejdsgiver skriftlig om:

- Størrelsen af den forhøjede indbetaling enten i form af et fast kronebeløb eller med en procentdel af lønnen.
- Perioden forhøjelsen skal indbetales i.

Med henblik på lettest mulig administration af frivillige pensionsindbetalinger kan arbejdsgiver fastsætte procedurer for disse, som f.eks. tidspunkt for fremsættelse af anmodninger og ændringer af indbetalinger mv.

§ 10 Klinikpersonalets Uddannelsesfonden

Det er aftalt, at fonden opløses.

Det betyder at § 10, stk. 3 + stk. 3A og § 11 udgår af overenskomsten. § 10, stk. 3B+C konsekvens rettes.

§ 10, stk. 3B, 5. afsnit formuleres således:

Medarbejderen har ret (og pligt) til betalt frihed under efter-/og videreuddannelse i 4 dage om året i perioden 1. december 2011 til 30. november 2013.

Ved overenskomstens udløb den 30. november 2013 opgøres antal benyttede uddannelsesdage. For medarbejdere, som pr. denne dato har været ansat i minimum 12 måneder og ikke har haft adgang til at benytte retten til 4 uddannelsesdage pr. år indbetaler lægepraksis 0,50 kr. pr. årlig arbejdstime pr. manglende dag.

Der indbetales dog kun forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesperioden for ubrugte efter- og videreuddannelsesdage, såfremt medarbejderen ikke har været ansat i hele perioden. Beløbet indbetales til en mellem parterne oprettet konto og anvendes til uddannelsesformål, som aftales ved næste overenskomstforhandling.

Bilag:

Der indføjes 4 nye bilag i overenskomsten:

- Sygefravær, hvor ordlyden i PLA/HK overenskomsten bilag 7 anvendes

2. Gravide, hvor ordlyden i PLA/HK overenskomsten bilag 8 anvendes
3. Seniorer, hvor ordlyden i PLA/HK overenskomsten bilag 6
4. Vejledning om seniorbonus:

”For medarbejdere, der er fyldt 60 år eller mere, skal der udbetales en seniorbonus i december måned.

Hvis medarbejderen ønsker det, kan seniorbonussen konverteres til pensionsindbetaling. Dette kan medarbejderen anmode om inden 1. december i udbetalingsåret.

Seniorbonussen udbetales som en procentdel af medarbejderens sædvanlige bruttoårsløn i det følgende kalenderår. Seniorbonussen udgør:

Alder	Bonus i % af sædvanlig bruttoårsløn
60 år	0,8 %
61 år	1,2 %
62 år eller mere	1,6 %

Bruttoårslønnen indeholder følgende løndelev:

- **Nettoløn, inklusiv personlige tillæg**
- **Egetbidraget til pension**
- **Arbejdsgiverbidraget til pension**
- **Ferietillæg¹**

Følgende løndelev indgår ikke i bruttoårslønnen:

- **Overarbejde**
- **Tillæg for fri tjenestestedragt**

Seniorbonussen er ikke pensionsgivende. Det vil sige, at der ikke skal trækkes egetbidrag til pension, eller tillægges arbejdsgiverpension til seniorbonussen.

Seniorbonussen indgår ikke i den ferieberettigede indtægt.

Tiltræder eller fratræder medarbejderen sin stilling i løbet af et kalenderår, afregnes alene en forholdsmæssig andel af optjent seniorbonus, svarende til den periode medarbejderen konkret har været ansat.

¹ Ved afholdelse af ferie tilkommer der medarbejderen et ferietillæg jf. overenskomstens § 6, stk. 2. Ferietillægget vil ofte være udbetalt i starten af ferieåret omkring 1. maj.”

Det eksisterende bilag 4 erstattes af følgende:

”I henhold til § 10 har medarbejderen ret (og pligt) til betalt frihed under efter-/og videreuddannelse i 4 dage om året i perioden 1. december 2011 til 30. november 2013.

Ved overenskomstens udløb den 30. november 2013 opgøres antal benyttede uddannelsesdage. For medarbejdere, som pr. denne dato har været ansat i minimum 12 måneder og ikke har haft adgang til at benytte retten til 4 uddannelsesdage pr. år, indbetaler lægepraksis 0,50 kr. pr. årlig arbejdstime pr. manglende dag.

Der indbetales dog kun forholdsmæssigt i forhold til ansættelsesperioden for ubrugte efter- og videreuddannelsesdage, såfremt medarbejderen ikke har været ansat i hele perioden. Beløbet indbetales til en mellem parterne oprettet konto og anvendes til uddannelsesformål, som aftales ved næste overenskomstforhandling.

Såfremt medarbejderen ikke har haft adgang til at afvikle uddannelsesdagene, anføres antallet og begrundelse derfor her:

Antal _____

Begrundelse _____

Medarbejders underskrift

Lægens underskrift

.....

.....”

Arbejdsgrupper

Der er enighed om, at parterne i overenskomstperioden arbejder videre med følgende:

1. Aftaleimplementering af stikskadedirektivet
2. Aftaleimplementering af forældreorlovsdirektivet

Endvidere er der enighed om:

At der indledes drøftelser om, i hvilket omfang og hvordan ”medmødre” omfattes af overenskomstens § 9 om barsel og adoption.

§ 16 Overenskomstens varighed

Overenskomsten træder i kraft den 1. december 2011, og kan tidligst opsiges til ophør den 30. november 2013. Opsigelsesfristen er 3 måneder, medmindre andet aftales mellem parterne.

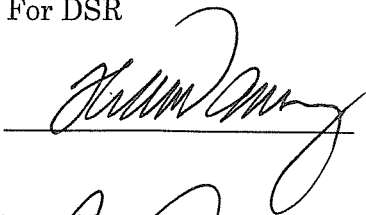
Endelig er der enighed om, at der efterfølgende foretages de fornødne tekniske og redaktionelle ændringer og tilføjelser i overenskomstteksten.

Offentliggørelse af afstemningsresultatet vedrørende godkendelse af overenskomstfornyelsen skal ske den 8. februar 2012.

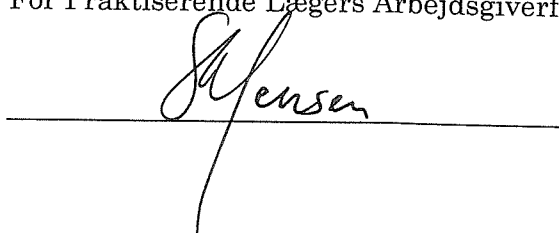
Samtlige krav er hermed afhandlet.

Forligningsinstitutionen den 24. januar 2012,

For DSR



For Praktiserende Lægers Arbejdsgiverforening



For Dblo

